자연과 사람이 함께 하는
도시 만들기

Natural
Human
Urban

가족친화우수기업

여가친화우수기업

참 괜찮은 강소기업

2026.11.12.

ESG 실천하는 중소기업

㈜ 남경엔지니어링

환경 (Environment) 사회 (Social) 투명경영 (Governance)



New 2026.09.16

건설기술용역업 경북-2-334 호
엔지니어링신고 제 E-09-005005 호

[도로 및 공항, 도시계획, 상하수도, 토질지질,
구조, 교통, 수자원, 측량지적 (8개분야)]
- 측량업 (지적, 일반, 지하시설물, 드론) 전문
- 건설사업관리 (감리) 전문
- 학술연구용역업

[UN에서 선정한 SDGs 17가지 목표 中, 임직원이 선정한 13개를 실천 기업 (Sustainable Development Goals)]

HISTORY

2001

2001.03.20 (주) 남경엔지니어링 설립

2009 ~ 2019

2010.04 2009년도 엔지니어링 수주실적 98위
2012.04 2011년도 엔지니어링 수주실적 62위
2013.04 2012년도 엔지니어링 수주실적 71위
2014.04 2013년도 엔지니어링 수주실적 83위
2015.03.03. 남경엔지니어링 → NHU엔지니어링 상호변경
2015.11.02. (주)남경엔지니어링 재설립
2019.05.27. 엔지니어링사업자 신고
2019.07.04. 건설기술용역업 등록
2019.08.12. 기업부설연구소 인정

2020 ~ 2021

2020.03.19. 안전진단전문기관 등록
2020.04.10. 지적측량 등록
2020.05.27. 가설구조물 붕괴 감지 모니터링 장치 특허 등록
2020.11.09. 일반측량업 등록
2020.11.28. 영남대 MOU 체결
2020.12.01. 가족친화우수기업 인증 [여성가족부]
2020.12.15. 지하시설물측량 등록
2020.12.21. 화성산업 주식회사 MOU 체결
2021.04 2020년도 엔지니어링 수주실적 88위
2021.04. 대구과학대 MOU 체결
2021.11.22. 여가친화우수기업 인증 및 문화체육관광부 장관상 표창
2021.05. 강소기업선정 [고용노동부]

2022 ~ 2023

2022.01.01. 청년친화강소기업 선정 [고용노동부]
2022.01.10. 경주시보건소 감사패 수여 [코로나19 기여]
2022.01.25. 경주대학교SDGs · ESG 공동사업업무협약 체결
2022.02. 경주공업고등학교 산학협력 인재양성 협약 체결
2022.04 2021년도 엔지니어링 수주실적 건설67위
2022.12.14. 여성가족부 장관상 표창 [여성가족부]
2023.01.01. 청년친화강소기업 재선정 [고용노동부]
2023.04 2022년도 엔지니어링 수주실적 62위 [한국엔지니어링협회]
2023.07.25. ISO14001:2015, ISO9001:2015, ISO45001:2018 인증
2023.10.18. 경찰행정발전기여 감사장 [경찰청장]
2023.11.29. 일생활균형 수기영상사진공모전 최우수상 [고용노동부장관상]
2023.12.01. 가족친화우수기업 유효기간연장 [여성가족부]

2024

2024.05.23. K-BIZ중소기업중앙회 회장 표창장
2024.07.11. 국무총리 표창 [인구정책 유공포상]
2024.07.12. ISO14001:2015, ISO9001:2015, ISO45001:2018 재인증
2024.10.22. 여가친화인증 재인증
2024.11.12. 경영혁신형 중소기업(MAIN-BIZ)
2024.12.19. 2024 경북 출산장려 모범기업 어워드 선정

2025

2025.04 2024년도 엔지니어링 수주실적 62위 [한국엔지니어링협회]
2025.08.25. 참 괜찮은 강소기업 선정 [중소벤처기업부]
2025.09.24.~10.02 초경량비행장치 신고 및 사업등록
2025.12.01. 가족친화우수기업 재인증 [여성가족부]

2026

(주) 남경엔지니어링
NATURAL HUMAN URBAN

자연과 사람이 함께 하는
도시 만들기

01 회사정보

회사소개

사훈 (Mission)

대표이사소개

회사현황

조직 및 구성원

인증 및 면허현황

기술자보유현황



Ⅰ. 회사소개

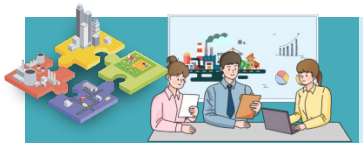
(주) 남경엔지니어링
NATURAL HUMAN URBAN

㈜남경엔지니어링은 '자연과 사람이 함께 하는 도시 만들기'를 추구하는 도시·토목설계·건설관리·지적측량 전문 회사로 동종업계 약 25년의 경력을 자랑하며, 주요 사업으로는 시·도에서 발주하는 관급 공사 설계는 물론 국내에 산업·관광·물류 단지에 대한 전문설계 용역(40여개), 사업타당성분석 등 경상도 내 곳곳의 사업의 설계를 성공적으로 수행해 왔습니다. 또한 각종 학교시설, 도시개발사업, 대지조성사업을 성공적으로 조성하여 지역발전과 고용창출을 적극적으로 실천하는 도시·토목설계전문회사 (기술력과 직원복지가 좋은 행복한 회사 ♥ ~~~).

■ 건설사업관리(감리)인 본 회사는 토목·도시계획·경제성을 반영하여,
사업시행자 · 시공사 · 행정기관에 최선의 노력으로 최고의 기대효과와 최적의 결과물을 만드는 기업.



남경 Say's



도 시 계 획 부

산업·관광·물류단지·도시개발사업 등 대규모 개발사업의 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로 최적의 사업 방향을 제시하며, 철저한 사전입지 타당성 검토와 체계적인 사업관리를 통해 사업의 성공을 함께 만들어가는 최고의 파트너가 되겠습니다.

토 목 부

산업·관광·물류단지·도시개발사업 등 다양한 사업의 성공적인 수행 경험을 바탕으로 한층 높은 기술력을 이어가겠습니다.
자연·사람·도시를 생각하는 설계로 신뢰받는 토목설계팀이 되겠습니다.





조 경 부

조경부는 쾌적하고 지속가능한 공간환경을 구현하는 조경계획·설계 전문부서입니다. 산업·관광·물류단지·도시개발사업 등의 공원·녹지, 완충녹지,경관 및 휴게공간을 대상으로 기능성과 심미성을 조화롭게 구현하며, 환경적 가치를 존중하는 동시에 사람의 삶과 감정을 담아내는 합리적인 설계를 지향합니다.

지 적 정 보 부

지적정보를 통하여 여러분의 안전한 재산보호에 힘이 되겠습니다.



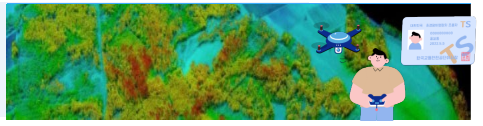


건 설 사 업 관 리 부

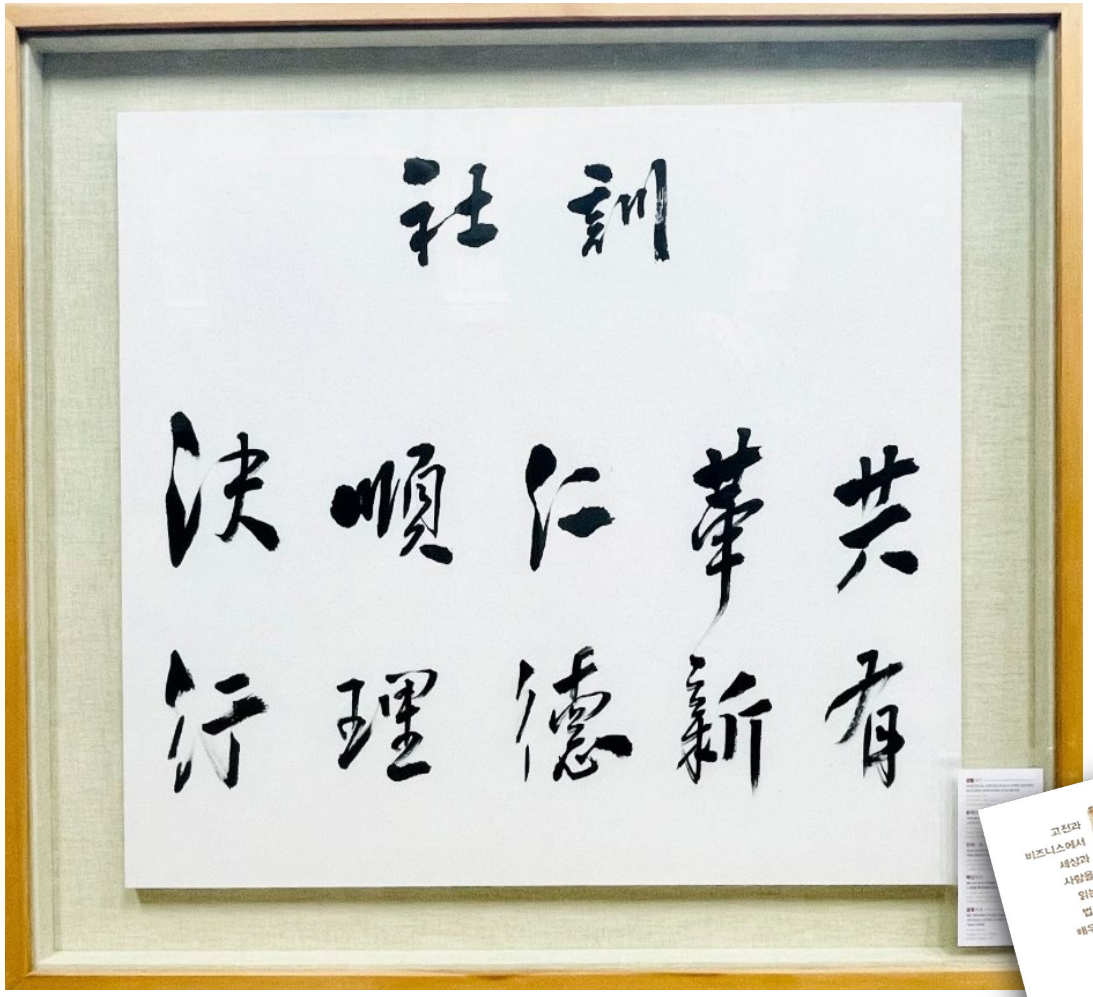
발주처를 대신하여 건설공사의 안전 및 품질, 원가, 공정관리를 최우선으로 하는 전문 건설 엔지니어링

드 론 측 량 팀

드론 및 LiDAR를 활용한 항공측량을 통해 지형과 시설물의 공간정보를 정밀하게 취득하고, 항공영상 및 3차원 데이터를 기반으로 다양한 측량성과를 제작하여 정확하고 효율적인 공간정보 서비스를 제공합니다.



Ⅱ. 사훈 (Mission)



결행 決行
Decisiveaction

모두를 만족시킬 선택은 없다.
뛰어난 조직 뒤에는 항상 욕먹는 리더가 있었다.
반대와 비난에도 할 일은 해야 한다.

순리 順理
Reasonably

기회를 빨리 잡지 못한다고 해서 안달할 필요는 없다.
자신을 다스릴 줄 아는 사람에게 기회는 반드시 찾아온다.

인덕 仁德
Benevolence

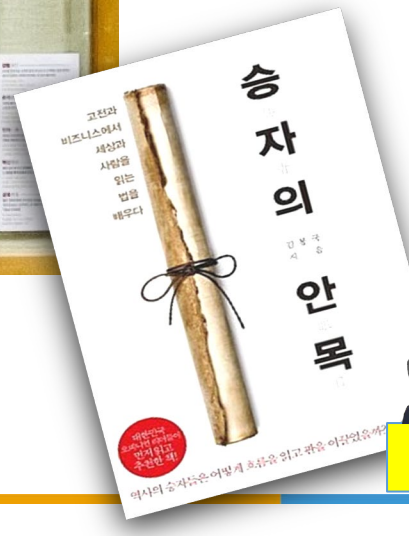
리더는 슈퍼맨이 아니다.
인재가 뛰어 놀 판을 만들고 그들에게 권한을 위임하라.
인재가 나를 먼저 찾게 하는 승자의 용인술.

혁신 革新
Innovation

됐다 싶을 때 다시 점검하라. 위기는 도둑처럼 찾아온다.
끊임없는 변화를 통해 흐름을 읽고 판을 주도하는 법.

공유 共有
Share

멀리 가려면 함께 가야 한다.
비전을 공유하고 성과를 나누면 조직의 충성도는 높아진다.
한 사람의 똑똑함 보다 열 사람의 어리석음을 조합하라.





김봉국 저자 '승자의 안목' 中

書 동국대학교 최경춘교수

Ⅲ. 대표이사소개



도시·교통공학박사 : 윤 태 열 (경주선비)

■ 최종학위논문명

근대도시계획제도의 도입 이후에 경주도시계획 변화 특성에 관한 연구

기 간	학교, 학과 및 전공
1984.3 ~ 1986.2	경주공업고등학교 토목과 졸업
1995.3 ~ 1999.8	경일대학교 토목공학과(야간) 졸업
1999.9 ~ 2001.2	경일대학교 산업대학원 도시정보 · 측지지적공학과 도시 및 공간정보 시스템전공 공학 (석사학위 취득)
2005.3 ~ 2010.2	경일대학교 일반대학원 (도시·교통공학박사 학위취득)

년.월.일	심의 및 실무 · 자문위원, 후원 등	시행, 발행처
2008. ~ 현재	경주경찰서 교통안전시설 심의위원	경주시
2009.06 ~ 현재	경주시 지속가능발전협의회 고문 (제10대 회장)	경주시
2013.11.07 ~ 현재	(사) 지역개발연구원 자문위원	(사)지역개발연구원
2014. 06. ~ 현재	재단법인 대추밭장학회 이사	대추밭장학회
2015.01.15 ~ 현재	서라벌신문 발전위원회 위원	서라벌신문㈜
2017.07.08 ~ 현재	아프리카아시아교육후원회(ADRF) 홍보대사 / 이사	ADRF
2017.09. ~ 현재	북한 이탈주민 지원 사업	경주시, 경주경찰서
2017.12.18 ~ 현재	김석기 국회의원 후원회 운영위원	김석기 국회의원
2018.01.01 ~ 현재	(사)경상북도지속가능발전협의회 이사 / 경제사회분과 위원	(사)경북지속가능발전협의회
2020.07.17 ~ 현재	경주경찰서 안보자문협의회	경주경찰서
2020.11.11 ~ 2025.10.31	재)경북여성정책개발원 자문위원, 여성가족플라자 운영 자문위원	(재)경상북도 여성정책개발원
2022.03.02 ~ 현재	경주시 투자유치위원회 위원	경주시
2022.04.22 ~ 현재	백인회 자문위원	백인회
2024.05.07 ~ 현재	경주시 저출생 대책 시민 운동본부 일·가정양립정책반 위원	경주시
2024.06.20 ~ 2026.06.19	저출산 대응 경북지역연대 위원	인구보건복지협회 대구·경북지회
2024.06 ~ 2026.03.	동남권 대기환경관리 실무위원회 민간위원	낙동강유역환경청
2025.04.01 ~ 2027.03.31	경상북도 인구정책위원회 위원	경상북도
2025.07.01 ~ 2027.06.30	해오름동맹 자문단 자문위원	동해남부권 해오름동맹상생협의회장
2025.07.01 ~ 2026.12.31	(사)한국지적학회 이사	(사)한국지적학회장
2025.08.27 ~ 2027.08.26	경주시 도시숲 등의 조성관리심의위원회 심의위원	경주시
2025.12.26 ~ 2027.04.30	경상북도 정책자문위원회 지역개발분과 위원	경상북도
2026.06.15	경상북도 대전환 위원회 지역개발 분과 위원	경상북도

부문 / 분야	등급	분야 (해당분야 : 약 38년 경력), 설계 1천여건 참여
기술부문	특급(1) , 고급(2)	건설부문 특급기술자, 산업부문 고급기술자, 환경부문 고급기술자
전문부문	특급(2)	측량 지적, 도로 및 공항
전문분야	고급(14)	교통, 구조, 농어업토목, 도시계획, 산업안전, 상하수도, 소음진동, 수자원개발, 조경, 철도, 토질지질, 폐기물처리, 품질시험, 항만해양
전문분야	초급(2)	수질관리, 자연토양환경분야


제2021-465호

표 창 장

주식회사 남경엔지니어링

위 기업은 근로자가 행복하게 일할 수 있도록 여가친화적인 업무환경을 조성하여 다른기업의 모범이 되었기에 위와 같이 표창합니다.

2021년 11월 22일

문화체육관광부장관 황




제 2022-1069 호

표 창 장

주식회사 남경엔지니어링

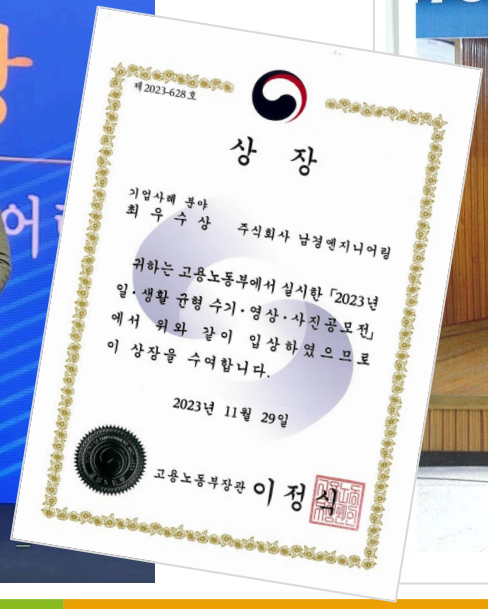
귀 기업은 가족친화제도를 모범적으로 운영함으로써 일·생활 균형 문화 확산에 이바지한 공이 크므로 이에 표창합니다.

2022년 12월 14일

여성가족부장관 김 현 숙






제 2023-628 호

상 장

기업사례 분야
최 우 수 상 주식회사 남경엔지니어링

귀하는 고용노동부에서 실시한 「2023년 일·생활 균형 수기·영상·사진공모전」에서 위와 같이 입상하였으므로 이 상장을 수여합니다.

2023년 11월 29일

고용노동부장관 이 정 식



제 2582 호

감 사 장

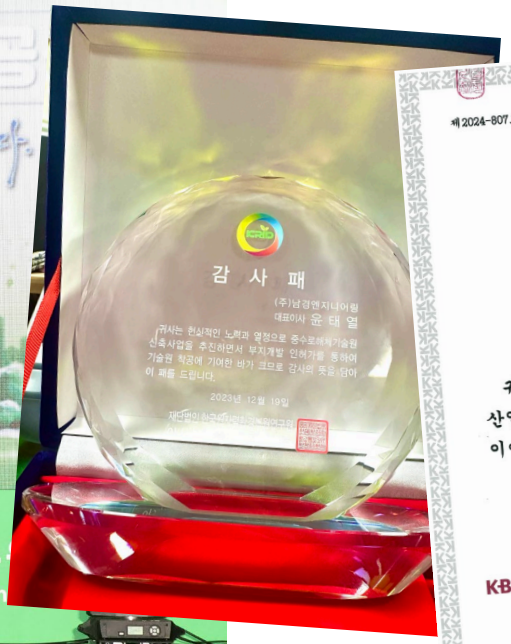
경주경찰서 안보자문협의회
회원 윤 태 열

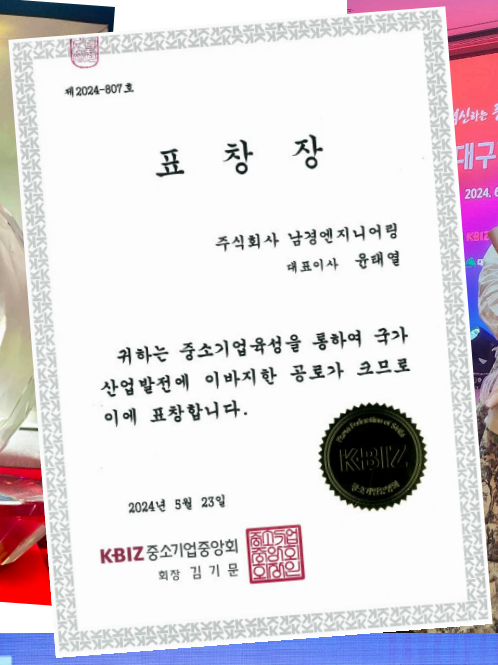
귀하는 평소 경찰을 이해하고 적극 협조하여 오셨으며, 특히 경찰행정 발전에 기여하신 공이 코므로 제78주년 경찰의 날을 맞이하여 이에 깊은 감사를 드립니다.

2023년 10월 18일

경찰청장 윤 희 [illegible]


중수로해체기술원 착공


감 사 패
(주)남경엔지니어링
대표이사 윤 태 열
귀사는 헌신적인 노력과 열정으로 중수로해체기술원
신축사업을 추진하면서 부지개발 인허가를 통하여
기술원 착공에 기여한 바가 크므로 감사의 뜻으로
이 패를 드립니다.
2023년 12월 19일


제 2024-807 호
표 창 장
주식회사 남경엔지니어링
대표이사 윤태열
귀하는 중소기업육성을 통하여 국가
산업발전에 이바지한 공로가 크므로
이에 표창합니다.
2024년 5월 23일
KBIZ중소기업중앙회
회장 김 기 문


대구경북
2024. 6. 25(화)


제 227195 호
표 창 장
주식회사 남경엔지니어링
대표이사 윤 래 열
귀하는 인구정책 확산을 통하여 국가
사회 발전에 이바지한 공로가 크므로
이에 표창합니다.
2024년 7월 11일
국무총리 한 덕 수
이 증을 국무총리 표창부에 기재합니다.
행정안전부장관 이 상 민

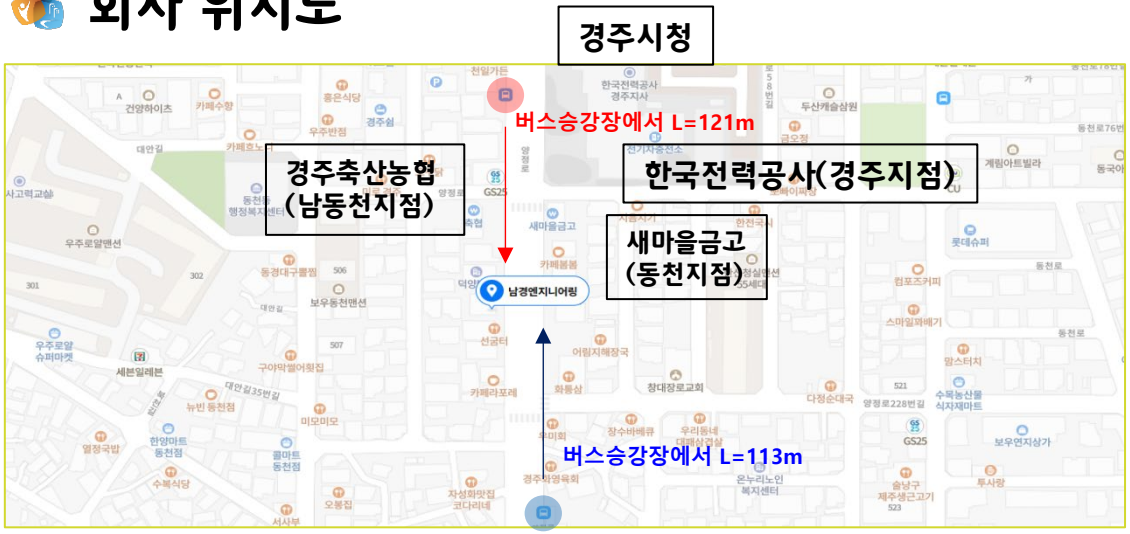




Ⅳ. 회사현황



회사 위치도

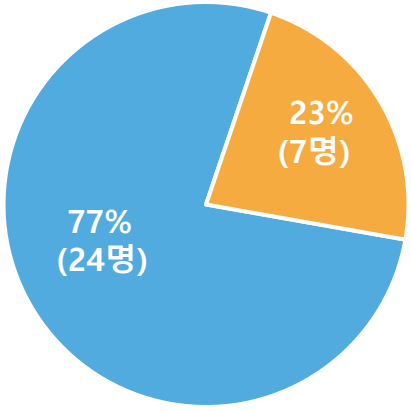


찾아오는길	
대중교통 이용시	한전앞 (01365) I 시청2,한전앞(01229), 경주시청~ 남측으로 약200m
자차 이용시	'남경엔지니어링' or 경북 경주시 양정로 233 [(동천동) 803-2번지]

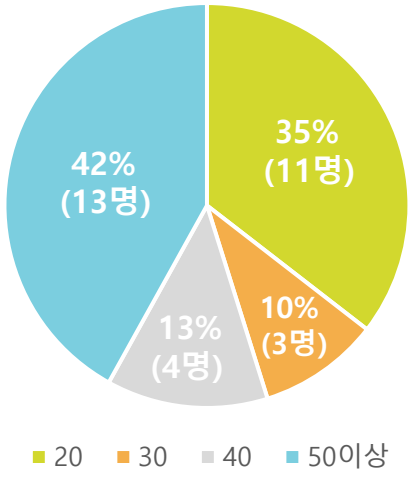
법인명	㈜ 남경엔지니어링 · ㈜ NHU엔지니어링
대표이사	윤 태 열 (도시 · 교통공학박사)
주업종	토목 · 도시계획 설계엔지니어링(기술서비스)/건설사업관리(감리) / 학술연구 용역업 / 지적측량 / 일반측량 / 지하시설물측량 / 드론측량 / 사업타당성검토
소재지	경상북도 경주시 양정로 233, 1~6층 (동천동 803-2)
창립일	2015년 11월 02일 [NHU엔지니어링: 2001년 03월 20일 설립]
전화번호 I 팩스	054) 774-2478~9 I 054)742-2477
E-mail	namkyeung2@daum.net
주요사업내용	산업단지(40개), 물류단지(4개), 관광단지(5개), 도시개발사업 전문설계

V. 조직 및 구성원 (항목별 직원 구성비 : 31명)

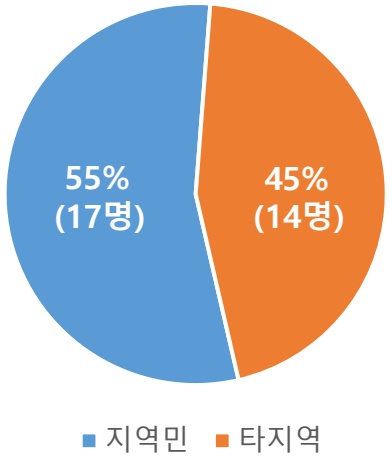
성별 (남/여)



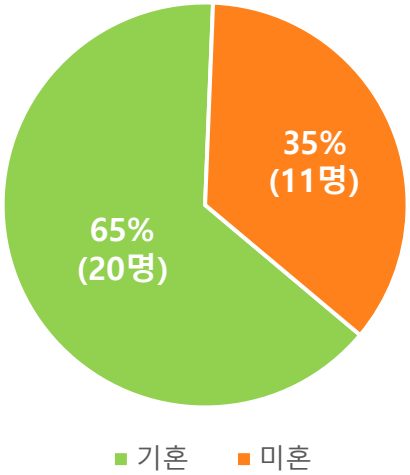
연령 (만나이)



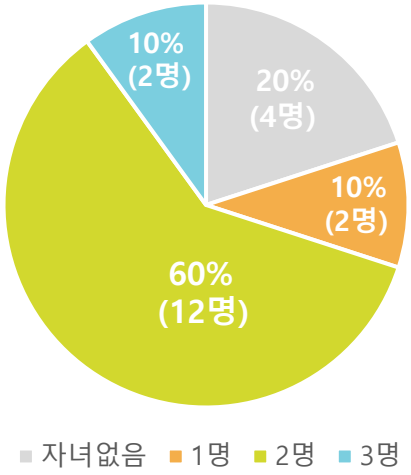
지역인구유입 (경주 지역 외)



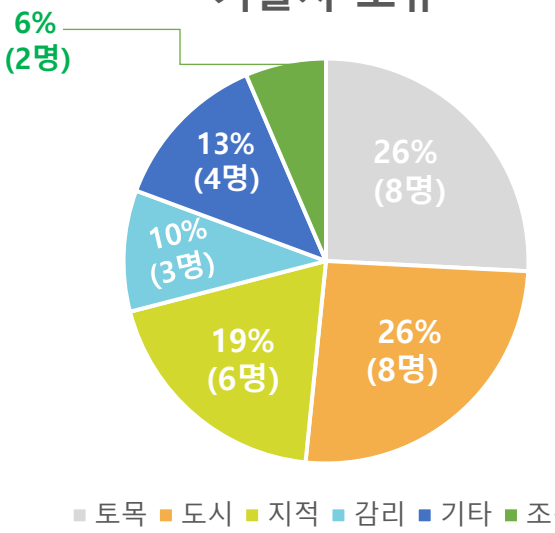
결혼여부 (기혼/미혼)



기혼직원 자녀 수



기술자 보유



V. 조직 및 구성원

1설계실,6부,2팀



윤태열 대표이사

- 학 력 : 도시·교통 공학박사
- 건설기술분야 경력
  - 기술부문 : 특급 1 | 고급 2
  - 전문부문 : 특급 2 | 고급14 | 초급 2



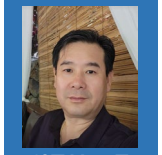
대표이사

기술고문 | 설계실 | 행정 · 법률 · 인사 · 노무

토목부	도시계획부	조경부	건설사업관리부	드론측량팀	총무부
토목설계 산업단지설계 관광단지설계 도로설계 산지전용	도시계획 관광단지계획 산업단지계획 물류단지계획 사전입지 타당성검토	조경계획 및 설계 경관디자인 생태조경계획 공공디자인	계약·설계·시공 품질·안전 관리	드론항공촬영 LIDAR 드론 촬영을 통한 정밀 측량 정사 및 등고선 맵핑 현황측량	계약 및 관리 세무 및 회계 자금운용 및 배정 각종기업인증 인사 및 직원 복지 사내행사총괄 홍보 및 기획

지적정보부 : 지적확정측량 / 지적재조사 / 법원감정업무 / 수치지역지적측량 (경계복원·분할·현황)

산지분야 (산림청)



원동복 고문

도시분야 (경북도)



권중기 고문

법률자문

김채해 변호사

예스인사노무법인

이혜선 노무사

설계실



장정택 상무 (총괄실장)

- 담 당 : 설계실 총괄
- 학 력 : 도시공학 공학석사
- 기술등급 : 도시계획분야 | 특급기술자

토목부



김정민 부장
- 담 당 -
산업단지·도로설계
- 학 력 -
토목공학 석사
- 기술등급 -
토목분야 | 고급기술자

조경민 과장
- 담 당 -
산업단지 · 관광단지
도시개발사업설계
- 학 력 -
토목공학 석사
- 기술등급 -
토목분야 | 고급기술자

윤영민 대리
- 담 당 -
산업단지 · 관광단지
산지관리법에 따른 인 ·허가
- 학 력 -
토목공학 석사과정
- 기술등급 -
토목분야 | 초급기술자

김주엽 대리
- 담 당 -
산업단지 · 관광단지
국유지 무상귀속 및 용도폐지
- 학 력 -
토목공학 석사과정
- 기술등급 -
토목분야 | 초급기술자

전병문 기사
- 담 당 -
토목설계 업무지원 및 보조
- 학 력 -
토목공학 학사
- 기술등급 -
토목분야 | 초급기술자

도시계획부



손익찬 이사

- 담 당 : 도시계획 및 산업(물류)단지
- 학 력 : 도시공학 석사
- 기술등급 : 도시계획분야 | 특급기술자



김용남 관광사업본부장

- 담 당 : 관광단지 및 관광사업
- 학 력 : 도시공학 석사
- 기술등급 : 도시계획분야 | 특급기술자



김형수 부장

- 담 당 : 도시계획 및 산업(물류)단지
- 학 력 : 도시공학 석사
- 기술등급 : 토목분야 | 중급기술자

윤성민 과장
- 담 당 -
도시계획 및 산업(물류)단지
- 학 력 -
도시공학 석사
- 기술등급 -
도시계획분야 | 초급기술자

장세은 과장
- 담 당 -
도시계획 및 산업(물류)단지
- 학 력 -
도시공학 석사과정
- 기술등급 -
도시계획분야 | 중급기술자

채유진 대리
- 담 당 -
도시계획 및 산업(물류)단지
- 학 력 -
도시공학 석사
- 기술등급 -
도시계획분야 | 초급기술자

지적정보부



정병철 본부장

- 담 당 : 지적측량 총괄
- 기술등급 : 특급기술자



정달면 이사
- 담 당 -
지적측량/도면관리
- 기술등급 -
특급기술자

장철헌 대리
- 담 당 -
지적측량/현황실측도작성
- 기술등급 -
초급기술자

전윤경 대리
- 담 당 -
지적측량/행정업무
- 기술등급 -
중급기술자

조경부



윤국진 이사

- 담 당 : 조경계획 및 설계
- 학 력 : 조경학 박사수료
- 기술등급 : 조경 | 특급기술자

김용수 기사
- 담 당 -
생태조경계획 및 디자인
- 학 력 -
생태조경학 학사
- 기술등급 -
조경 | 초급기술자

건설사업관리부



윤갑수 이사

- 담 당 : 건설사업관리 총괄
- 담당현장 : 남경주IC물류단지 외
- 기술등급 : 토목 | 특급기술자



박성규 상무
- 담 당 -
구조설계검토
- 학력 및 등급-
구조공학 박사
토목구조기술사

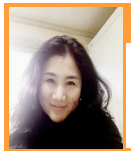


정영제 이사
- 담 당 -
석계4일반산업단지 외
- 기술등급 -
토목 | 특급기술자

이기윤 단장
- 담 당 -
외동3
- 기술등급 -
토목 | 특급기술자

박광숙 과장
- 담 당 -
본사
- 업무 -
현장업무지원

총무부



최인숙 이사

- 담 당 : 총무 업무 총괄
- 학 력 : 문화재 석사



조민선 이사

- 담 당 : 총무 업무
- 학 력 : 도시공학 석사

국경민 과장
- 담 당 -
총무업무
- 학 력 -
측지정보 전문학사

윤인정 대리
- 담 당 -
총무업무
- 학 력 -
측지정보 전문학사

드론측량팀



강현철 팀장
- 담 당 -
드론측량
- 학력 및 등급-
토목공학 석사과정

전산팀



오경열 이사

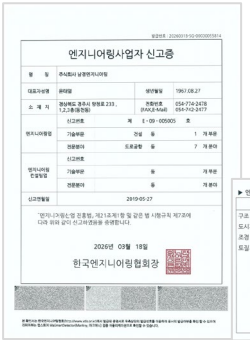
- 담 당 -
전산 및 시설관리

Ⅵ. 인증서 및 면허·협약서·상장 현황

사업자등록증 [㈜남경엔지니어링, ㈜NHU엔지니어링]

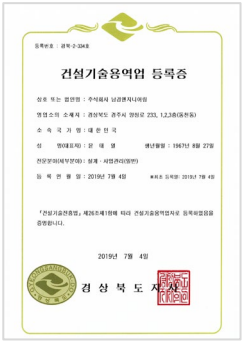




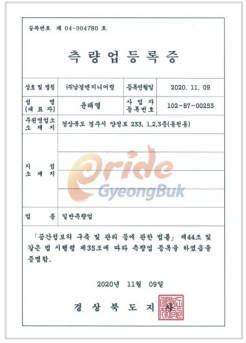


엔지니어링 사업자등록증 (7개분야)

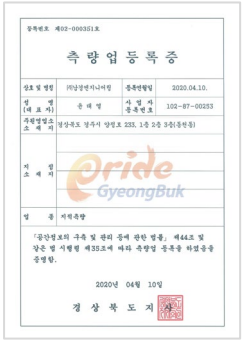




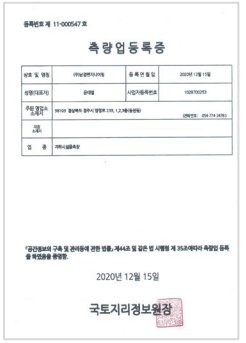
건설기술용역업등록증



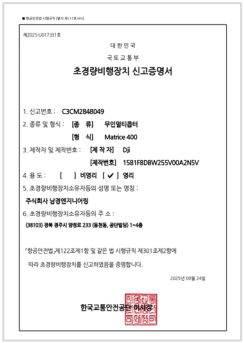
일반측량업등록증



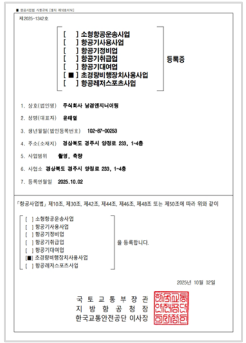
지적측량업등록증



지하시설물측량업등록증



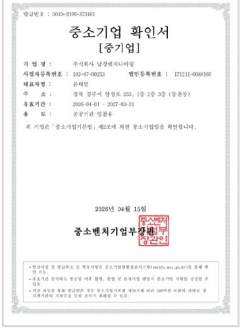
초경량비행장치 신고증



초경량비행장치사용사업 등록증



방사선발생장치사용 신고확인서



중소기업확인서



상표등록증(상호/로고)



상표등록증(상호/로고)



지식특허증
[가설구조물붕괴감지모니터링장치]



ISO 9001:2015



ISO 45001:2018
(택지개발의 설계, 측량 및 감리)

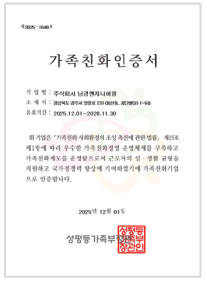


ISO 14001:2015

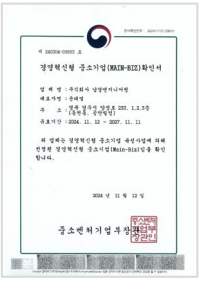




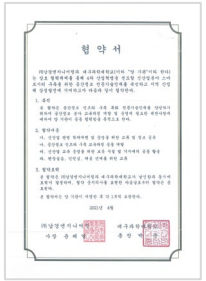
여가친화인증서



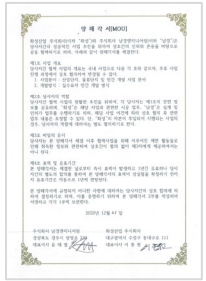
가족친화인증서



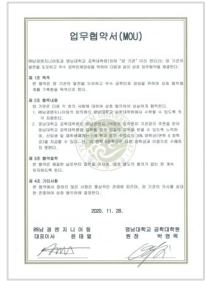
경영혁신형 중소기업



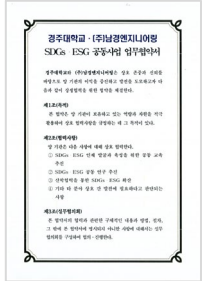
대구과학대학교



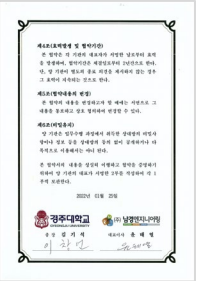
화성산업 주식회사



영남대학교공학대학원



경주대학교(SDGs·ESG)

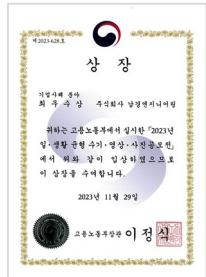




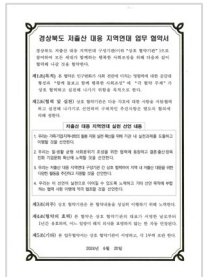
문화체육관광부장관상
(여가부문)



여성가족부장관상
(일·생활균형 문화확산)



고용노동부장관상
(일·생활균형 수기공모 최우수상)



경상북도 저출산 대응 지역연대 업무협약

LiDAR Drone system

Area (㎡) : 995,171



Matrice 400 with L2

LiDAR

범위 정확도 (RMS 1σ)	2cm @ 150m 측정 조건 : 25℃환경, 150m의 거리에서 반사율 80%인 피사체. 실제 환경은 테스트 환경과 다를 수 있습니다. 나열된 그림은 참조용으로만 사용해야 합니다.
지원 최대 반사	5중
스캔 모드	비반복 스캔 패턴, 반복 스캔패턴
FOV	반복스캔패턴 : 70°(수평), 3°(수직) 비반복 스캔 패턴 : 70°(수평), 75°(수직)
최소 감지 범위	3m
레이저 빔 확산도	0.2 mrad(수평), 0.6 mrad(수직) 측정 조건 : 반치전폭(FWH) 조건, 0.6mrad의미 : 거리 100m 증가할 때 마다, 레이저 빔 지름 6cm씩 증가
레이저 파장	905mm
레이저 스팟 크기	4cm(수평), 12cm(수직) @100m (FWHM)
레이저 펄스 방출 주파수	240 kHz
레이저 안전	1 등급 (IEC 60825-1:2014)
노출한계 (AEL)	233.59 nj
조리개 참조 값	유효 조리개 : 23.85mm (원형 환산시)
5ns 이내 최대 레이저 펄스 출력 파워	46.718 W





Ⅶ. 기술자보유 및 등급·학력(전공) 현황

NO	성 명	부 서	기술등급	학력
1	윤태열		토목/특급	도시·교통 공학박사
2	장정택	설계실 총괄	도시계획분야/특급	도시공학 석사
3	김정민	토목부	토목/고급	토목공학 석사
4	조경민		토목/고급	토목공학 석사
5	윤영민		토목/초급	토목공학 석사과정
6	김주엽		토목/초급	토목공학 석사과정
7	전병문		토목/초급	토목공학 학사
8	김용남	도시계획부	도시·교통/특급	도시공학 석사 (시니어)
9	손익찬		도시·교통/특급	도시공학 석사
10	김형수		토목/중급	도시공학 석사
11	채유진		도시·교통/초급	도시공학 석사
12	장세은		도시·교통/중급	도시공학 석사과정
13	윤성민		도시·교통/초급	도시공학 석사
14	윤국진	조경부	조경/특급	조경학 박사수료
15	김용수		조경/초급	생태조경학 학사
16	박성규	건설사업관리부	토목/특급	토목구조기술사 ㅣ 박사
17	윤갑수		토목/특급	토목공학 학사
18	정영제		토목/특급	토목공학 학사
19	이기윤		토목/특급	토목공학 학사
20	정병철	지적정보부	토목/특급	- (시니어)
21	정달면		토목/특급	지적 전문학사 (시니어)
22	장철헌		토목/초급	부동산지적학 석사
23	전윤경		토목/중급	부동산지적학 석사과정
24	최인숙	총무부	-	문화재석사 ㅣ 토목공학 석사과정
25	조민선		도시·교통/초급	도시공학 석사
26	국경민		토목/초급	측지정보 전문학사
27	윤인정		토목/초급	측지정보 전문학사
28	강현철	드론측량팀	-	토목공학 석사과정
29	권중기	고문(도시분야)	토목/특급	토목공학 석사

2026년도 11월 기준 :
대구·경북 내 석사과정 중 대학원생 6명 재학 중

학력/기술사(자)별 인원구성 현황

학 력	인원 (28)	학과 및 전공
박사/박사수료	3	도시·교통, 토목구조, 문화재보존, 재료공학, 조경학
기술사	(1)	토목 구조, 도로 및 공항
석사	11	토목, 도시지역계획, 도시, 문화재보존
석사과정	6	도시계획, 토목, 부동산지적
학사	5	도시지역계획, 토목, 도로공항, 구조, 문화재보존, 도시방재 건축, 건설정보(지적), 건설시스템, 생태조경
전문학사	3	측지정보 ·지적

자연과 사람이 함께 하는
도시 만들기

9 산업, 혁신과 인프라

11 지속가능한 도시와 공동체

02 설계실적

사업별 설계실적

- 산업·물류단지
- 관광사업
- 건설사업관리

엔지니어링 수주실적

수행실적 주요 조감도



Ⅰ. 사업별 설계실적

(최근 일자순)

용역기간 (현재진행상황)	용역명	면적(㎡)	발주처
2024.11.14 ~ 2025.11.13	천년건축 시범마을 조성사업 입지타당성 및 기본계획수립 연구용역	134,000	경상북도 경주시
2024.10.16 ~ (협의중)	경주 도시관리계획(폐기물처리장) 결정 및 실시계획인가에 따른 설계	87,715	주식회사 이리
2024.06.14 ~ 과업완료	월포지구 해양관광산업 활성화 방안연구용역	351,000	경상북도 포항시
2024.05.27 ~ (협의중)	혁신 원자력연구단지 구축공사	83,500	(주)다울건축사사무소
2024.05.27 ~ 보고서납품시	경주시 감포풍력발전사업 재해방지시설 계획수립 보고서 작성	73,320	감포파인드그린풍력발전 주식회사
2024.03.25 ~ 과업완료	경주 도시관리계획(황성공원 조성계획) 결정(변경)용역	895,373	경상북도 경주시
2024.02.07 ~ 과업완료	보문천군지구 도시개발사업조합 배수지설계용역	10,604	현대건설(주)
2023.10.16 ~ 과업완료	대구 경북 경제자유구역 경주지구 지정을 위한 타당성조사 및 기본계획 수립 용역	4,165,870	경상북도 경주시
2023.05.24 ~ 과업완료	중수로해체기술원 부지개발 인허가 용역	29,507	한국원자력환경복원연구원
2020.05.20. ~ 과업완료	감포관광단지 지정(변경) 및 조성계획 변경, 지구단위계획 변경 용역 (혁신원자력연구단지)	1,804,000	㈜드림이엔지 / 원자력연구소
2020.05.20. ~ 과업중지	경주시 북군동 대지조성사업에 따른 계획승인 및 설계 용역(1,2단계)	1단계 94,000 2단계 93,942	주식회사 우성
2020.05.11. ~ 과업중지	경주 양남일반산업단지 지적확정측량 용역	1,793,210	㈜동경주산업개발
2020.03. ~ (협의중)	경주시 감포파인드그린풍력발전사업 개발행위허가 용역 (풍력발전기 10기)	70,991	비디아이 주식회사
2019.11.18. ~ 과업완료	마우나오션관광단지 조성계획 변경 인허가 용역 계약	6,419,256	주식회사 MOD
2019.09.17. ~ 과업완료	보문천군지구 도시개발사업 도시개발구역 및 개발계획(변경)에 따른 설계 용역	1,151,000	보문천군지구도시개발사업조합
2019.05. ~ 과업완료	경주시 현곡면 래태리 대지조성사업에 따른계획승인 및 실시설계 용역	99,967	㈜호반개발
2019.01.29. ~ (협의중)	북경주 관광단지지정 및 조성계획 수립 용역	909,785	㈜월성종합개발 (구:주식회사 선리치)
2017.11.17. ~ 과업완료	강동일반산업단지 폐기물처리장 확장에 따른(변경) 계획 승인신청 및 실시계획인가에 따른 설계 용역	1,016,131	㈜와이에스텍
2017.08.09. ~ 진행중	보문유원지 토지구획정리사업(천군지구)용역	785,838	보문유원지토지구획정리조합/ ㈜일등개발
2016.08.24. ~ 과업완료	칠곡 송정일반산업단지 계획승인신청 및 영향평가 실시계획인가에 따른 설계 용역	394,000	㈜한아그룹
2016.05.12. ~ 과업완료	블루원 상단지 대지조성사업에 따른 지구단위, 개발행위, 실시계획 등의 용역	427,909	㈜태영건설
2011.12.19. ~ 과업완료	마우나오션관광단지 지정변경 및 조성계획변경 인허가 용역	3,919,270	마우나오션 개발㈜
2010.11.22. ~ 과업완료	경산시 도시관리계획(대경대학) 결정변경 및 실시계획인가(변경)도서작성 용역	95,012	대경대학교
2010.11.08. ~ 과업완료	용명일반산업단지 계획승인신청 및 영향평가 실시계획인가에 따른 용역	107,000	㈜삼사이앤씨
2010.11.01. ~ 과업완료	포항 장기면 두원리 코스타벨리 관광단지 지정 기술 용역	2,152,330	㈜중원
2010.07.09. ~ 과업중지	명계2 일반산업단지 계획승인 신청에 관련한 도서작성 용역	149,500	웅지종합건설㈜
2010.05.25. ~ 준공완료	김해 오척일반산업단지 계획승인신청 및 실시계획인가에 따른 용역	149,400	㈜삼호테크
2010.04.09. ~ 과업완료	경주 태영지구 워터파크 녹지편입구역 공작물 설치허가, 하천점용허가 실시계획 변경 승인도서용역	37,082	㈜태영건설
2010.04.09. ~ 과업완료	경주 태영지구 7-4구역(사토장)준공을 위한 실시계획 변경 준공도서 용역	64,053	㈜태영건설
2009.11.05. ~ 과업완료	포항국산업단지내 성우오토모티브㈜소유부지에 대한 국가산업단지 실시계획승인 시행자지정 환경성 검토에 따른 도서작성 용역	79,790	성우오토 모티브㈜
2009.08.24. ~ 과업완료	경주 외동 제내 일반산업단지 지정 및 실시계획인가에 따른 영역	391,090	주식회사 오토텍
2009.08.14 ~ 과업완료	경주 태영지구 상, 중단토지용도변경을 위한 인허가 도서작성 용역	2,688,800	㈜태영건설

산업단지 설계실적 [산업단지 40건, 물류단지 4건]

(최근 일자순)

	용역기간	산업단지 명	면적(㎡)	발주처	비고
40	2026.07.28 ~산업단지 승인·고시	경주 외동4일반산업단지	447,022	주식회사 경주밀레니엄파크	2026국토부지정 / 설계중
39	2024.11.06 ~ 승인시	경주 대곡2일반산업단지	170,000	주식회사 경우산업	해지
38	2024.08.28 ~ 승인시	검단일반산업단지	931,672	(주)우진	설계완료 / 공사중
37	2024.07.19 ~ 산업단지승인고시완료시	경주 외동 입실일반산업단지	990,000	남경주산업개발주식회사	2026 지정계획준비중
36	2024.06.14 ~ 산업단지승인고시완료시	경주 외동 제내일반산업단지	692,000	주식회사 에스디산업단지	2026 지정계획준비중
35	2024.07.02 ~ 산업단지 승인고시완료시	경주양남복합일반산업단지	3,459,051	주식회사 경주메가클러스터복합산단	2026 지정계획준비중
4	2024.04.02 ~ 물류단지 승인,고시완료시	경산물류단지	192,970	대영리츠건설(주)	입지타당성검토
3	2023.06.02 ~ 승인,고시완료시	포항흥해물류단지	208,950	주식회사 서진파트너스	입지타당성검토
34	2021.03 ~승인,완료시	고령월성일반산업단지	667,971	주식회사 월성산단	준공
33	2022.01 ~ 2025.12.	혁신원자력연구단지 구축공사	2,216,760	㈜다울건축사사무소 ㈜시아플랜건축사사무소	설계완료 / 공사중
32	2022 ~ 2024	경주 문산3 일반산업단지	227,000	㈜성호개발	공사중
31	2022 ~ 2026	남경주 2 일반산업단지	662,000	㈜성호	설계중
30	2022 ~ 2023.04.30	경주 SMR 국가산업단지	1,504,912	경상북도 경주시	2024 국토부선정
2	2021 ~ 2024	남경주 I·C 물류단지	93,000	㈜디에스시	공사중 / 추가확장예정
29	2021 ~ 2024	군위 매곡산업단지	69,000	주식회사 보광산업	설계중
28	2020 ~ 2023	북경주일반산업단지	84,000	주식회사 대유산업	과업종료
27	2018 ~ 2026	남경주일반산업단지	276,000	㈜남경주일반산업단지	공사준비중
26	2013 ~ 2020	동고령일반산업단지 (변경)	752,000	㈜양원기업 외 14개사	준공
25	2018 ~ 2024	영천대창일반산업단지	463,000	㈜삼보스틸 외 17개사	설계완료/공사준비중
24	2018 ~ 2024	군위일반산업단지	198,000	㈜보광산업 외 5개사	2026.12 승인예정
23	2017 ~ 2021	옥산일반산업단지 내 (변경)	85,000	㈜제에이그린	설계완료
1	2016 ~ 2023	동고령I·C 물류단지	113,000	㈜미래산업개발	준공준비
22	2016 ~ 2023	외동3일반산업단지	110,000	정우산업개발㈜	설계완료/공사중
21	2016 ~ 2022	칠곡송정일반산업단지	389,000	빠스카식자재 외 23개사	과업종료
20	2015 ~ 2022	내남명계3일반산업단지	857,000	㈜세중이엔씨 외 17개사	공사준공
19	2014. ~ 2022.12	의성 봉양일반산업단지	265,000	㈜에이씨이테크 외 17개사	설계완료 / 과업종료
18	2013.03 ~ 2018.12	석계4일반산업단지	189,000	진영상사㈜ 외 1개사	준공
17	2013.01 ~ 2023.12	건천4일반산업단지	897,000	㈜티케이산업개발	설계완료/공사준비중
16	2013.01 ~ 2018.12	양남 수렴·하서 일반산업단지	890,000	㈜삼광에너지	설계완료 / 과업종료
15	2012.01 ~ 2021.12	문산2일반산업단지	865,000	덕성에스아이 외 1개사	준공
14	2011 ~ 2022.12	천북2일반산업단지	112,000	디케이개발㈜	분양중
13	2010.08 ~ 2014.12	건천 대곡일반산업단지	174,000	경종종합건설㈜	해지
12	2010.11 ~ 2022.12	건천 용명 일반산업단지	125,000	삼사이엔씨 외 2개사	분양중
11	2010.06 ~ 2022.12	건천 3일반산업단지	149,000	㈜공단디앤시	해지
10	2010.06 ~ 2018.12	외동 제내일반산업단지	395,000	오토텍 외 3개사	해지
9	2010.06 ~ 2013.12	김해 오척 일반산업단지	147,000	삼호테크 외 3개사	준공
8	2009.05 ~ 2016.06	외동 구어2일반산업단지	817,000	㈜서해외 2개사	준공
7	2009.01 ~ 2021.12	강동일반산업단지	979,000	현우산기㈜ 외 2개사	공사/분양중
6	2008.10 ~ 2021.12	영천고경일반산업단지	1,650,000	영천고경산단 주식회사	공사중
5	2008.10 ~ 2021.12	양남일반산업단지	1,760,000	동경주산업	준비중
4	2007.04 ~2013.12	외동 문산일반산업단지	316,000	㈜덕산산업개발	준공
3	2004.06 ~ 2022.12	천북일반산업단지	1,871,000	천북기업도시㈜	1준공 / 2,3 공사중
2	1997.08 ~ 2011.12	냉천일반산업단지	215,000	청강산업 외 1개사	해지
1	1995.06 ~ 2018.12	건천 2일반산업단지	990,000	㈜공단디앤시 외 2개사	부분 준공

관광사업 설계실적 [관광단지 5건, 관광지 외 5건]

(최근 일자순)

용역기간 (현재진행상황)	용역명	면적(㎡)	발주처
2021.06.04 ~ 2024.07.31	서경주 파이브피크 관광단지 조성계획 및 설계용역	2,427,362	㈜루브루
2020.10.15.~ 2021.01.16	영덕 고래불관광지 조성계획변경 인허가 용역	880,400	영덕군
2020.10.06.~ 2021.01.28	의성 통합신공항 테마파크 조성 기본구상 연구 용역	후보지 6개소	경상북도
2020.05.20.~ 과업완료	혁신원자력연구 개발기반조성을 위한 산업단지 계획 개발 용역	77,686	㈜드림이엔지 (원자력연구소)
2020.02.06.~ 타당성완료	가칭) 경주 서정환 베이스볼파크 타당성 검토 용역	550,000	가칭)경주 서정환 베이스볼파크
2019.12.13.~ 승인고시완료	보문관광단지내 루지월드 개발사업 인허가 설계 용역	1,804,000	㈜수공단개발
2019.12.03.~ 2020.03.05	안동문화관광단지 조성계획 변경 인허가 용역	1,655,181.2	경상북도 문화관광공사
2019.11.18.~ 2020.10.31	마우나오션관광단지 조성계획 변경 인허가 용역	6,419,256	㈜MOD
2019.07.~ 타당성검토완료	보문관광단지내 레일바이크 사업 타당성 용역	L = 3km	㈜알앤이솔루션
2019.01.29.~ 완료시까지	북경주웰니스관광단지 지정 및 조성계획 수립 용역	909,785	㈜월성종합개발

건설사업관리 [감리] 설계실적 [16개 사업]

(최근 일자순)

용역기간	용역명	면적 (㎡)	발주처
2024.05.15 ~ 2024.10.16	보문천군지구 도시개발사업 건설사업관리 (계약기간연장건)	1,151,000	주식회사 경신도시개발
2024.03.04 ~ 2025.03.05	보문천군지구 보문유원지 하수관거 연결공사 건설사업관리	-	주식회사 경신도시개발
2024.03.04 ~ 2026.02.27	동고령ic물류단지 건설사업관리	113,695	주식회사 동고령개발
2021.12.01 ~ 2023.12.31	경주 건천4일반산업단지 건설사업관리용역	628,750	㈜티케이산업개발
2021.09. ~ 24개월	보문천군지구 도시개발사업 건설사업관리용역	1,151,000	보문천군지구 도시개발사업조합
2020.12.31. ~ 2024.07.31	영천고경일반산업단지 조성사업 건설사업관리용역	1,565,077	주식회사 혜인디엔씨
2020.12.21. ~ 2021.12.20	마우나오션 블루 골프장(9홀) 조성사업 건설사업관리용역	525,178	주식회사 MOD
2020.03.05. ~ 착수일로부터40일	외동모화하천재해예방사업가시설공사 감리용역	1식	한국전력공사
2020.01.08. ~ 착수일로부터 30개월	양남일반산업단지 건설사업관리용역	1,702,000	㈜동경주산업개발
2019.10.30. ~ 준공시	황성동 복합시설 토목감리 용역	2,499	효민개발 주식회사
2019.09.06. ~ 2022.12.31	안강 사업장, 부지조성토목감리	43,248	㈜풍산안강사업장
2019.09. ~ 2021.08	태양광 발전소 건립부지 토목감리용역	29,999	㈜장쏠라,㈜동호쏠라,㈜동성에네텍
2018.12.01. ~ 2021.11.30	경주 명계3일반산업단지 조성공사 건설사업관리용역	819,289	주식회사 세중이엔씨
2017.03.01 ~ 2018.04.30.	송현동숲속한성사랑채아파트건설공사감리용역	L=500m	주식회사 한성주택
2017.01.01. ~ 2020.12.31.	경주 문산2 일반산업단지 조성공사	839,458	주식회사 씨앤디산업
2016.05.30. ~ 24개월	곡강지구감리 도시개발사업 건설사업관리용역	265,000	곡강지구 도시개발사업조합

지적측량실적 [17개 사업]

(최근 일자순)

용역기간	용역명	면적 (㎡)	발주처
2026.04.10 ~ 2026.06.09	2026년 경상북도 울릉군 지적재조사사업 (위치: 현포리 510-2번지 외)	202,000	한국국토정보공사 대구경북지역본부 울릉지사
2024.12.30 ~ 2027.12.30	남경주IC 물류단지 지적확정측량	72,720	(주)디에스시물류센터
2024.12.05 ~ 2026.12.31	물천리 대지조성사업 지적확정측량	48,690	㈜성창디앤씨
2024.03.14 ~ 2024.05.14	2024년도 영양군 지적재조사사업	607,455	한국국토정보공사 대구경북지역본부 청송영양지사
2023.02.05 ~ 2023.05.24	2023년 영양군 지적재조사업	233,725	한국국토정보공사 대구경북지역본부 청송영양지사
2022.12.05 ~ 2023.12.06	서경주 체육공원 조성사업 지적확정측량	19,004	경상북도 경주시
2022.11.21 ~ 2023.02.28	경주 축구전지훈련 에어돔 건립사업 지적확정측량	34,319	경상북도 경주시
2022.08.19 ~ 2023.03.31	서라벌 골프클럽 조성사업 지적확정측량	465,703	주식회사 서라벌
2022.07.19 ~ 2022.12.31	안강사업장 부지개발 설계용역(확정측량)	43,726	㈜풍산
2022.03.01 ~ 2022.05.30	2022년 영양군 지적재조사사업	270,068.6	한국국토정보공사 대구경북지역본부 청송영양지사
2022.01.05 ~ 2024.06.30	건천4일반산업단지 지적확정측량 및 말박기측량	628,750	주식회사 티케이산업개발
2021.11.10 ~ 2023.12.21	외동3일반산업단지 확정측량	109,570	정우산업개발㈜
2021.05.10 ~ 2024.03.30	영천 고경 일반산업단지 지적확정측량 및 말박기측량	1,565,077 (1단계 : 695,821)	주식회사 혜인디엔씨
2021.03.29 ~ 2025.12.31	대곡2일반산업단지 지적확정측량 및 말박기측량	241,724	주식회사 경우산업
2020.08.26 ~ 2025.05.31	현곡 래태지구 대지조성사업 지적확정측량	23,316	㈜호반개발
2020.07.01 ~ 2024.10.15	보문천군지구 도시개발사업 지적확정측량	1,104,305	보문천군지구도시개발사업조합 경신도시개발
2020.05.11 ~ 2024.12.31	양남일반산업단지 조성사업확정측량	1,739,210	㈜동경주산업개발

Ⅱ. 수행실적 주요 조감도 ① (대표 사업 32개만 표시)

경주 문산일반산업단지



외동 문산2일반산업단지



경주 석계4일반산업단지



경주 외동구어2 일반산업단지



경주 건천2 일반산업단지



경주 건천3일반산업단지



경주 건천대곡 일반산업단지 조성사업



경주 건천용명일반산업단지 조성사업



경주 외동 제내일반산업단지 조성공사



경주 안강검단 일반산업단지



경주 천북일반산업단지



경주 강동일반산업단지



경주 양남 일반산업단지



경주 양남수렴일반산업단지



김해 오척일반산업단지 조성사업



영천고경 일반산업단지



Ⅱ. 수행실적 주요 조감도 ②

영천 대창일반산업단지



경주 명계3일반산업단지



경주 건천4일반산업단지



경주 외동3일반산업단지



동고령IC물류단지



경주 마우나오션관광단지



현곡래태리 대지조성사업



블루원 상단부지 대지조성사업



북경주웰니스관광단지



경주 축구전지훈련 에어돔



경주 SMR(혁신 원자력) 국가산업단지



보문유원지(엑스포지구 내) 공동번영의숲 조성사업



KOREA폴로파크 관광단지



남경주IC물류단지



문산3일반산업단지



중수로 해체기술원 부지개발(연구시설)



자연과 사람이 함께 하는 도시 만들기

03 직원복지정책





자기개발 및 인재육성지원

가족돌봄실⇒방과후교실

가족동반행사

출산장려제도

공모전

EVENT

기타사내복지

점심맛집투어

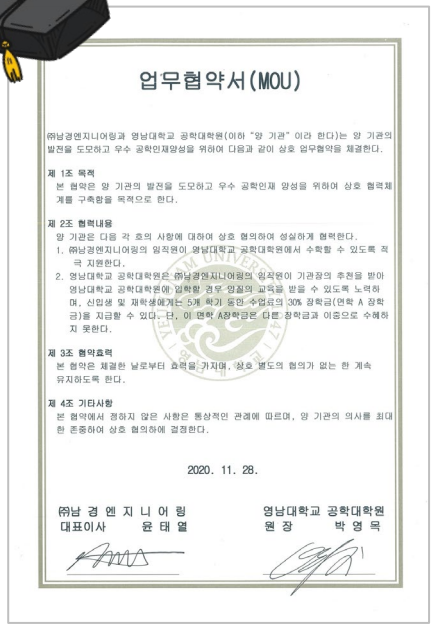
사회공헌프로그램

남경 Say's

Ⅰ. 자기개발 및 인재육성 지원제도

석 · 박사 지원제도





업무협약서(MOU)

㈜남경엔지니어링과 영남대학교 공학대학원(이하 "양 기관"이라 한다)는 양 기관의 발전을 도모하고 우수 공학인재양성을 위하여 다음과 같이 상호 업무협약을 체결한다.

제 1조 목적
본 협약은 양 기관의 발전을 도모하고 우수 공학인재 양성을 위하여 상호 협력체계를 구축함을 목적으로 한다.

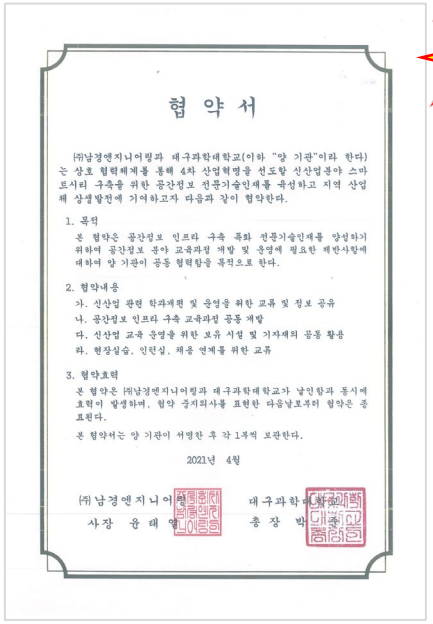
제 2조 협력내용
양 기관은 다음 각 호의 사항에 대하여 상호 협의하여 성실하게 협력한다.
1. ㈜남경엔지니어링의 임직원이 영남대학교 공학대학원에서 수학할 수 있도록 적극 지원한다.
2. 영남대학교 공학대학원은 ㈜남경엔지니어링의 임직원이 기관장의 추천을 받아 영남대학교 공학대학원에 입학할 경우 입학금 및 수업료의 30% 장학금(연학 A 장학금)을 지급할 수 있다. 단, 이 연학 A장학금은 다른 장학금과 이중으로 수혜하지 못한다.

제 3조 협약효력
본 협약은 체결한 날로부터 효력을 가지며, 쌍호 별도의 협의가 없는 한 계속 유지하도록 한다.

제 4조 기타사항
본 협약에서 정하지 않은 사항은 통상적인 관례에 따르며, 양 기관의 의사를 최대한 존중하여 상호 협의하에 결정한다.

2020. 11. 28.

㈜남 경 엔 지 니 어 링 대표이사 윤 태 열
영남대학교 공학대학원 원 장 박 영 목



협 약 서

㈜남경엔지니어링과 대구과학대학교(이하 "양 기관"이라 한다)는 상호 협력체계를 통해 4차 산업혁명을 선도할 신산업분야 스마트시티 구축을 위한 공간정보 전문기술인재를 육성하고 지역 산업체 상생발전에 기여하고자 다음과 같이 협약한다.

1. 목적
본 협약은 공간정보 인프라 구축 특화 전문기술인재를 양성하기 위하여 공간정보 분야 교육과정 개발 및 운영에 필요한 제반사항에 대하여 양 기관이 공동 협력함을 목적으로 한다.

2. 협약내용
가. 신산업 융합 학과개편 및 운영을 위한 교류 및 정보 공유
나. 공간정보 인프라 구축 교육과정 공동 개발
다. 신산업 교육 운영을 위한 보유 시설 및 기자재의 공동 활용
라. 현장실습, 인턴십, 채용 연계를 위한 교류

3. 협약효력
본 협약은 ㈜남경엔지니어링과 대구과학대학교가 날인함과 동시에 효력이 발생하며, 협약 주지의사를 표현한 다음날로부터 협약은 종료된다.
본 협약서는 양 기관이 서명한 후 각 1부씩 보관한다.

2021년 4월

㈜남경엔지니어링 사장 윤 태 열
대구과학대학교 총장 박 [illegible]



경제적 80~100% 지원
근로시간 유연화 (50% 반차 적용)

등록금, 유류비, 법인차량 등 경제적 지원과 수업으로 인한 근무시간 유연화

제60조(교육비 지원)
① 회사는 근로자가 업무능력 향상 및 업무 관련 자격증 취득을 위해 사설기관(학원)에 등록시 50% 범위 내에서 협의하에 비용지원을 해줄 수 있다.
② 회사는 입사 1년 이상 근로자가 업무와 관련하여 대학(전문학사) 이상 학위 취득을 위하여 고등교육기관에 진학할 경우 학비를 전액 지원한다.
③ 전항의 학비지원은 입사 1년 이상 직원을 대상으로 하되, 별도 심사에 의하여 지원대상을 확대할 수 있다.
④ 회사는 동조의 교육비 지원 대상 교육의 교육기간이 6개월 이상일 경우 해당 교육기간을 초과하여 재직할 것을 조건으로 하며, 만약 이를 지키지 못할 경우 지원받은 교육비용을 전액 반납한다.

2026년도 11월 기준 : 대구경북지역 (영남대학교 · 경일대학교 대학원) 석·박사 지원 현황

도시공학 (석사) : 1명	토목공학 (석사) : 4명	부동산지적 (석사) 1명

■ 전체 직원 [2026.11 기준] : 31명 (여 : 7 , 남 : 24)

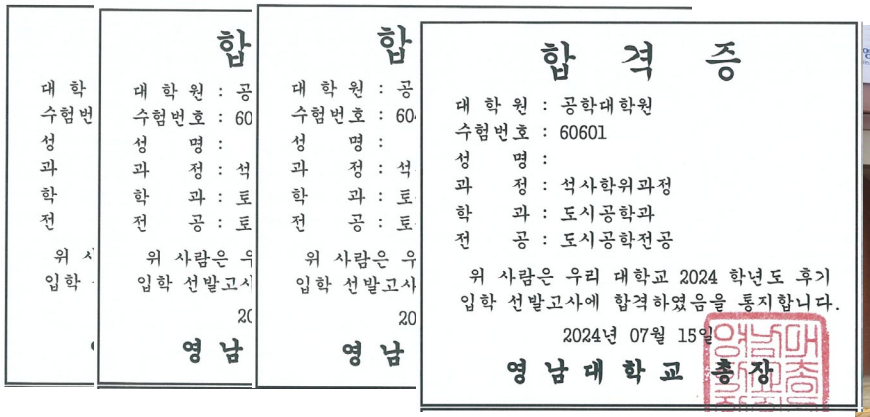
	박사	박사과정/수료	석사	석사과정	학사	전문학사	기타	합계(명)
2024년	3	1	7	8	14	4	1	38
	7.9%	2.6%	18.4%	21.1%	36.8%	10.6%	2.6%	100%
2025년	3	1	9	9	10	4	1	37
	8.1%	2.7%	24.3%	24.3%	27%	10.9%	2.7%	100%
2026년 (26.11월)	2	1	11	6	7	3	1	31
	6.5%	3.2%	35.5%	19.3%	22.6%	9.7%	3.2%	100%
	64.5%							

Ⅰ. 자기개발 및 인재육성 지원제도

석 · 박사 지원제도

입학현황

- 2024년도 : 토목(3명), 도시계획(2명), 부동산지적(1명)
- 2025년도 : 토목 (1명), 도시계획(1명), 부동산지적 (1명)



합 격 증

대 학 원 : 공학대학원
수험번호 : 60601
성 명 :
과 정 : 석사학위과정
학 과 : 도시공학과
전 공 : 도시공학전공

위 사람은 우리 대학교 2024 학년도 후기 입학 선발고사에 합격하였음을 통지합니다.

2024년 07월 15일

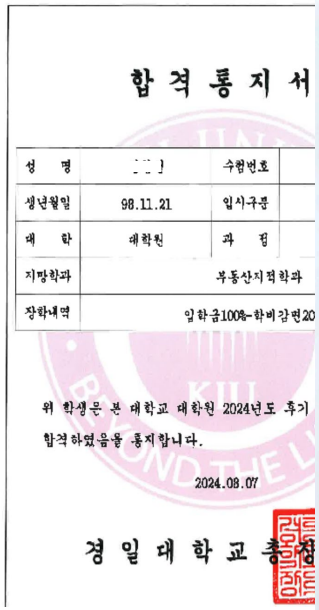
영 남 대 학 교 총 장

2024.08 영남대 공학대학원 석사학위 수료 (2명)





2022.08 영남대 공학대학원 석사학위 수료 (3명)



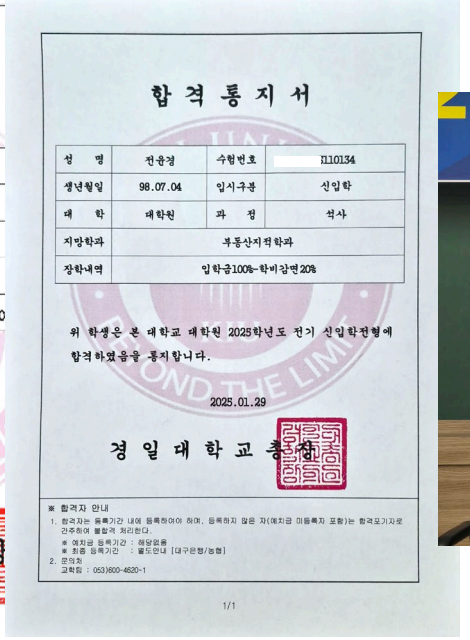
합 격 통 지 서

성 명	[illegible]	수험번호	
생년월일	98.11.21	입시구분	
대 학	대학원	과 정	
지망학과	부동산지적학과		
장학내역	입학금100%-학비감면20		

위 학생은 본 대학교 대학원 2024년도 후기 합격하였음을 통지합니다.

2024.08.07

경 일 대 학 교 총 장



합 격 통 지 서

성 명	전윤정	수험번호	[illegible]110134
생년월일	98.07.04	입시구분	신입학
대 학	대학원	과 정	석사
지망학과	부동산지적학과		
장학내역	입학금100%-학비감면20%		

위 학생은 본 대학교 대학원 2025학년도 전기 신입학전형에 합격하였음을 통지합니다.

2025.01.29

경 일 대 학 교 총 장

※ 합격자 안내
1. 합격자는 등록기간 내에 등록하여야 하며, 등록하지 않은 자(예치금 미등록자 포함)는 합격포기자로 간주하여 불합격 처리한다.
※ 예치금 등록기간 : 해당없음
※ 최종 등록기간 : 별도안내 [대구은행/농협]
2. 문의처
교학팀 : 053)600-4620~1

1/1



2025.08 영남대 공학대학원 석사학위 수료 (2명)



2026.08 경일대 대학원 석사학위 수료 (1명)



2026.08 영남대 공학대학원 석사학위 수료 (1명)

자기개발 (기술자 및 업무관련 자격증 취득) 지원제도





우리 회사에서는
자기개발에 힘쓰는
임직원들에게
아낌 없는 지원과 격려를
보내고 있습니다.

또, 목표를 달성 했을 때 (합격)의
기쁨이 2배가 될 수 있도록
축하금도 지급하고 있습니다.

■ 관련 자격증 취득과정 중 발생 비용 및 기술사 면접 발생 비용 지원

1. 업무능력 향상 및 업무 관련 자격증 취득을 위한 사설기관 (학원) 등록비 50% 내외

2. 시험 응시료, 면접대비 정장 1벌, 교통비 (유류비, 차비 등) 등

3. 기술사 합격 시 축하금 지급 (100만원)

- 2021. 10. 26. 김기태 부장 도로 및 공항 기술사 합격 축하금 지급 (이직 : 성호그룹)
- 2022. 08. 29. 정민규 이사 토목시공기술사 합격 축하금 지급 (이직 : POSCO건설)



가족 돌봄실 운영 (2020.03 ~2023.04)

01. 유치원 하원 후 본사 1층 가족돌봄실에서 직원 자녀 보육, 저녁 식사 및 간단한 놀이 수업

02. 결혼과 육아로 인한 경력단절 여성근로자가 생기는 것을 방지하고, 근로자가 육아 부담을 해소 할 수 있도록 검증된 전문 보육 교사 배치 및 원어민교사 배치로 조기영어교육 실시

03. 안전사고예방 CCTV 설치

04. 코로나19로 어린이 집 휴원 시 돌봄 교사와 협의 후, 가족돌봄실을 일시적으로 확대 운영. (근무시간 기준 : 오전9시~오후6시)

05. 자녀와 함께 퇴근

◆ 방과후, 방학 등 (대상 : 초등학교 저학년까지)
자유롭게 이용 가능한 공부방으로 확장 운영 예정







2014년 02월 동국대학교 유아교육과 졸업
2014년 02월 유치원 정교사(2급) 자격증 취득
2014년 02월 보육교사(2급) 자격증 취득
2014 ~ 2017년 동국대학교 부속유치원 교사 근무
2020년 03월 ~2023.04월 주식회사 남경엔지니어링 돌봄교사 근무

돌봄교사 : 김샛별 선생님



English Teacher : Yangzom Tshering

Ⅱ. 가족돌봄실 (2020.03 ~ 2023.04) 2024년 → 초등학교 저학년 공부방 준비완료

출산 전·후 → 영유아기 (초등 입학 전) → 아동기 (초등학생) → 청소년기 (중~고등학생)

SYSTEM	PROGRAM	PROGRAM	EXPECTED EFFECT
운영시스템	놀이프로그램	학습프로그램	기대효과
- 전문보육교사 배치로 단순돌봄이 아닌 보육화 - 휴원/방학 등 상황에 따라근로시간에 맞춰 확대운영 - 안전사고예방 CCTV설치 - 저녁식사 및 간식제공	전통놀이 역할극놀이 비눗방울놀이 촉감놀이 간식만들기	한글자음과 한글모음학습 짧은문장과 긴문장학습 낱글자와 통글자학습 사물인지학습	경력단절여성 예방 육아부담해소 언어표현능력상승 인지발달도움

▼ 1층 가족 돌봄실 사진






◀ 초등학교저학년 방과후 공부방

맞벌이 부부가 많아지고 있는 현대 사회에 발맞춰, 근로자의 육아 부담을 해소해주고자 2020년 03월부터 영유아 대상으로 가족돌봄실을 운영하였습니다. [돌봄실 이용 영유아 : 자녀 2명, 손자 1명]

가족돌봄실은 단순 돌봄의 공간으로만 운영되는 것이 아니라 검증된 전문보육교사(책임 교사)와 조기교육이 가능한 원어민 교사를 배치, 주중에는 자녀의 성장발달에도 도움을 줄 수 있는 다양한 학습과 놀이프로그램으로 운영 하였으며, 주말에는 가족돌봄실을 자녀와 자유롭게 이용할 수 있도록 하였습니다. (교구 및 장난감 비치)

또한, 결혼과 육아로 인한 경력단절 여성근로자가 생기는 것을 방지하고, 부득이한 사정으로 불시에 보육 시설이 필요한 상황(어린이 집 휴원, 방학) 에서는 돌봄 교사와 협의 후, 일시적으로 확대 운영하는 형식으로 운영되어왔습니다. (오전9시~오후6시)

현재 (2023.04)는 가족돌봄제도가 필요한 영유아기 자녀가 없어 한시적으로 중단 된 상태이며, 임직원 자녀의 연령에 맞춰 돌봄실 공간을 활용 할 수 있는 방안 모색중 입니다.

▼ 주말에 자유 이용





Ⅲ. 가족동반행사 ①-① 가족동반워크숍 [국내·외 워크숍] (18회)

8 좋은일자리와 경제 성장

- 2012.06 태국 파타야 (해외 1팀)
- 2015.02.11 ~ 02.14 북경 (해외 2팀)
- 2015.02.25 ~ 03.01 싱가폴 (해외 3팀)
- 2017.02.16 ~ 02.17 강원도 삼척 (1박 2일)
- 2018.09.05 ~ 09.06 여수 (1박 2일)
- 2019.03.24 ~ 03.28 치앙마이 (3박 5일)
- 2019.09.26 ~ 09.27 감포/양남 (1박 2일)
- 2020.07.02 ~ 07.03 거제도 (1박 2일)
- 2020.12.01 ~ 12.04 진도/변산 (3박 4일)



18. 여수


19.03. 태국 치앙마이


19.09. 경주 감포/양남



20.07. 거제도



20.12. 진도/변산

- 2021.04.27 ~ 04.30 제주도 (3박 4일)
- 2021.10.28 ~ 10.30 강원도 (2박 3일)
- 2022.04.26 ~ 04.29 거제도/통영 (3박 4일)
- 2022.10.26 경주 (당일 교육)
- 2022.11.08 ~ 11.09 포항 (1박 2일)
- 2023.06.21 ~ 06.22 (1박 2일) 포항·경주
- 2024.05.21 ~ 05.23 대마도 (2박 3일)
- 2024.10.21 ~ 10.24 울릉/독도 (3박 4일)
- 2025.06.15 ~ 06.20 (4박 6일) 몽골 울란바토르



Ⅲ. 가족동반행사 ①-② 가족동반워크숍 [국내·외 워크숍] (18회)

8 좋은일자리와 경제 성장



21.04. 제주도



21.10. 강원도 홍천



22.04. 거제/통영



22.11. 포항



23.06. 경주 / 포항







24.05. 대마도


24.10. 울릉도/독도

8 좋은일자리와 경제 성장

2025.06.15 ~ 06.20 몽골 울란바토르 (4박 6일)



















Ⅲ. 가족동반행사 ①-④ 가족동반워크숍 [국내·외 워크숍] (18회)

8 좋은일자리와 경제 성장

취향 존중 워크숍 자유 일정 !





















‘노는게 제일 좋아’ 힐링팀





‘건강하게!’ 산행팀

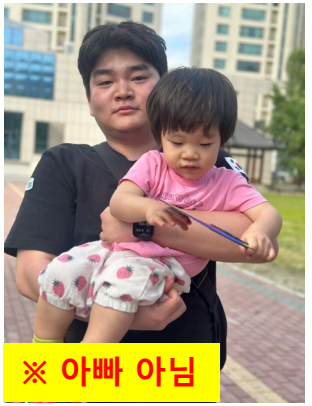




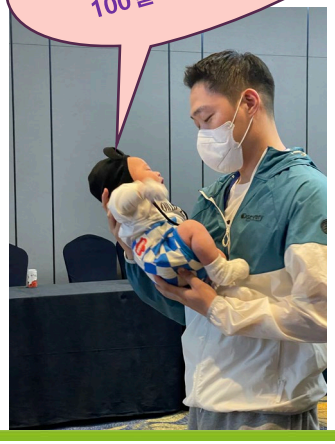








※ 아빠 아님



태어나서 첫 가족여행 !!
나 아직 태어난 지
100일도 안됐어요 !!

함께하는 ~ **육아**

가족과 직장의 ~ **행복**



가족 동반을 희망하는 임·직원에 한해서 함께 동행할 수 있도록 적극 참여하는 국 · 내외 워크숍입니다.

(1) 왜? 어떻게 생겼을까?

나 이번에 회사에서
3박 4일 워크숍 간다~ !

그래 !
그동안 고생했다고,
보내주시는구나~ 잘 다녀와!
(근데…나는…?)

기업 (근로자)

- 국·내외 워크숍으로 힐링
  직원들의 사기증진 및 화합
  바쁜 일상 속 휴식.

열심히 일한 그대 떠나라!!

가정 (직원의 가족)

- 어린 자녀가 있는 가정에서
  배우자의 빈자리로 인한
  독박육아 부담.

해결방안 모색 및 워크숍 개선

1. 워크숍으로 인한 독박육아/독박살림 예방 방안 **(참여율 100%)**
2. 임직원 뿐 아니라 **가족도 함께 행복해 질 수 있는 방안 ^^**

두 마리의 토끼 다 잡자!

가족동반 워크숍 탄생 !

※ 희망하는 근로자에 한해서 가족 동반 ♥

(2) 실제 운영 방식은 ?

1. 워크숍 날짜 공유 및 참여 희망 가족 조사

김 시 우 예비연구원
Kim si woo

1) 워크숍 날짜 선정

2) 날짜 공유 및 참여 희망 가족 조사

3) 참석 인원체크 및 가족사원증 제작

4) 참여 자녀 용돈·봉투준비 (1인 5만원)

놀이동산 자유이용권



















(2) 실제 운영 방식은 ?

1. 워크숍 날짜 공유 및 참여 희망 가족 조사

2. 전체 인원 워크숍 조 편성 및 방장/객실 배정

1) 전체 인원 체크

- 참여율 : 사무실 100% , 현장(감리) 50%

2) 방 배정

- 제비뽑기로 방 배정 및 방장 선출

(가족우선, 남녀구분, 자기 운명에 따라 방 배정~ 어색함 이후 아주 친해짐, 부서간 세대간 상호협력, 잠버릇도 할게 됨.)

장점 ※ 가족 동행 직원

단점 - 개별 객실 (1실 1가정 or 1실 2가정), 법인차량 지원 (희망시)





3Room (가족방)

	성 명	생년월일	비고
가	김		남
	조		여
	김		남
	김		남
나	김		남
	김		여
	김		여

3Room (가족방)

	성 명	생년월일	비고
가	김		남
	조		여
	김		남
	김		남
나	김		남
	김		여
	김		여

1Room (1인실) / 남

	성 명	생년월일	비고
	윤태열		

5Room (3,4인실) / 남

	성 명	생년월일	비고
A	정		
	윤		
	손		
B	김		
	정		
	정		
C	조		
	이		
	채		
D	윤		
	정		
	윤		
	정		
E	윤		
	전		
	오		
	장		

8Room (2인실) / 남

	성 명	생년월일	비고
1	윤		
	장		
2	전		
	채		
3	조		
	윤		
4	정		
	정		
5	이		
	정		
6	김		
	윤		
7	손		
	오		
8	정		
	정		

2Room (4인실) / 여

	성 명	생년월일	비고
1	조		
	국		
	방		
	전		
2	윤		
	정		
	장		
	박		

4Room (2인실) / 여

	성 명	생년월일	비고
A	조		
	국		
B	윤		
	방		
C	정		
	장		
D	박		
	전		

(2) 실제 운영 방식은 ?

1. 워크숍 날짜 공유 및 참여 희망 가족 조사 → 2. 워크숍 조 편성 및 방장/객실 배정 → **3. 워크숍 계획(안) 작성**



1. 워크숍 계획(안) 작성

- 1일차 : 동 시간대 맞춤형 일정 ex) 볼링장 팀 , 키즈 카페 팀

대표이사 개인카드 찬스!

- 2일차 (24시간 자유일정) : 식대 제공 (가족·자유여행, 산행 등 개인시간 보장)
- 3.4일차 : 전 연령대가 함께 할 수 있는 프로그램 구성



2. 워크숍 계획(안) 공지

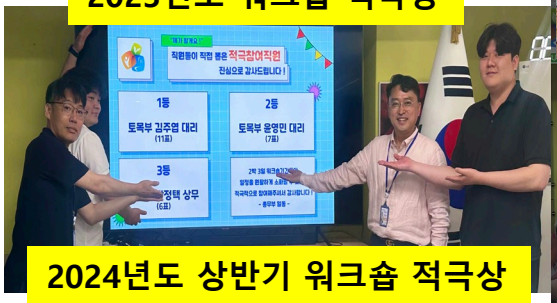
- 자발적으로 동시간대 맞춤일정 / 자유일정 선택 가능 하도록 공지
- 워크숍 '적극상','BEST 1인상' 사전 공지로 일정 내 적극 참여 유도



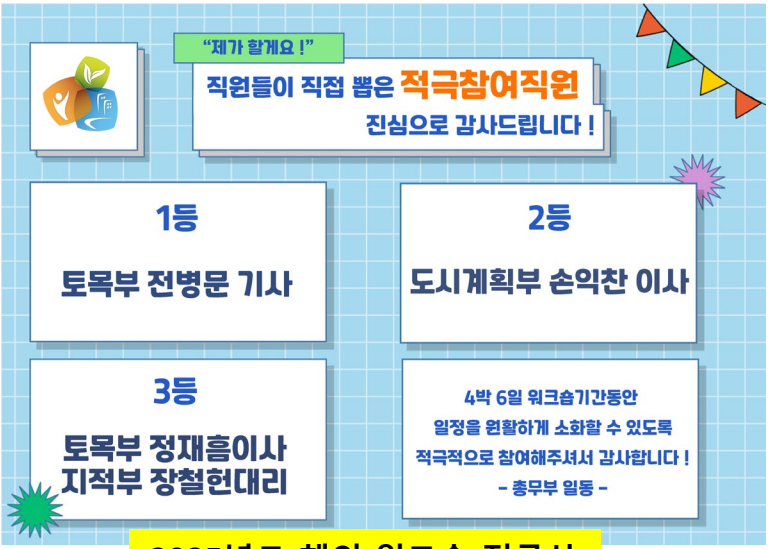
2023년도 워크숍 적극상



2024년도 하반기 워크숍 적극상



2024년도 상반기 워크숍 적극상



2025년도 해외 워크숍 적극상

Ⅲ. 가족동반행사 ①-⑩ 가족동반워크숍 [국내·외 워크숍]



① WORKSHOP? (..%)

국내외 임직원 워크숍

☞ 임직원들의 **사기증진**을 위해 국내·외로 다양한 워크숍 추진. **직원 개인의 만족도는 매우 높았으나,** 어린 자녀가 있는 가정에서는 워크숍 일정 내 독박육아, 맞벌이 가정에서는 조부모에게 보육을 맡기는 등 보살핌이 필요한 **어린 자녀를 둔 임직원 가정에서는 문제 발생.**





②START(25%) 도입부~



③ Don't Worry Be Happy (70%) 성장부~

어린 자녀를 동반하고 워크숍 일정을 소화 할 수 있을까 하는 걱정 해소! 한 가구에서 다가구로 참여율 증가 (직원들이 자녀 봐주기)

☞ 임직원 워크숍 기준으로 한 맞춤 일정에서 자녀 동반한 가정을 위해 별도 일정 추가 계획. 하루는 통으로 자유일정으로 **동반 가정 뿐 아니라 임직원 만족도도 급상승.** 워크숍 참여율이 높아짐.

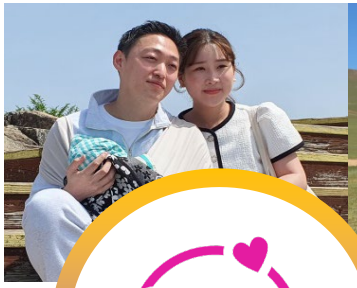
④ Happy Together (99%)

일과 육아병행으로 지친 엄마, 아빠에게는 함께하는 육아를 통해 잠깐의 육아 휴식. 임직원의 자녀들에게는 다양한 국내외 워크숍을 통한 많은 경험과 다양한 추억 심기.

☞ **모두가 만족하고, 모두가 행복할 수 있는 워크숍으로 만들기 위해 꾸준히 노력하는 중.**
매년 직원 만족도 상승세를 ~~~.

(3) 직원 만족도 상승세 !!

(워크숍 다녀온 곳 직원들 휴가로 재방문)





나머지 1%는 새로운 변화~





2019년 치앙마이 워크숍부터 가족동반워크숍(3박5일)으로 변화~.

☞ 자녀와 함께 하는 가족동반 워크숍이었지만, 임직원(성인) 기준 맞춤 일정으로 모든 스케줄에 동참하는 것이 힘듦. 이러한 부분에서 약간의 트러블이 있었으나,
자녀와 함께 할 수 있다는 것에 어느정도 만족했던 시기^^

(4) 워크숍 기대효과

(주) 남경엔지니어링
NATURAL HUMAN URBAN





기대 효과

00세대·부서별 의견차이로 분리 된, 서먹한 관계 ㅠㅠ
가족동반워크숍을 통해 서로에 대한 이해함^^,
회사에 친화적인 분위기가 자연스럽게 자리 잡혀~,
협력 · 소통 원활 → 업무 능률 상승 → 매출 상승
직원과 기업이 함께! 행복up! 기술up! 동반성장 up!







이 세상의 최고의 선물은 가족입니다.

행복 찾기



① 우리가 직장생활(경제적)은 나, 가족 부양의 목적 !!!
② 직장생활 시 사회적 지위(위치), 돈에 집중 [가족거리 거리감~]
③ 우리의 직장생활은 워라벨 중심이 꼭 필요 (가족동반 워크숍)!!!

Ⅲ. 가족동반행사 ②-① 남경 문화의 날

주최 · 주관 : 남경엔지니어링

8 좋은일자리와 경제 성장

뮤지컬 관람 · 지역문화 프로그램 체험 · 공연관람 · 이색체험 등 다함께 문화 생활 하는 시간을 마련하여 서로간의 유대감이 형성 될 수 있도록 지원.

2020.07 제 1회 남경 문화의 날 (가족초청)









2022.06 제 3회 남경 문화의 날









2024.11 제 7회 남경 문화의 날 (가족초청)











Ⅲ. 가족동반행사 ②-② 남경 문화의 날

주최 : 문화체육관광부 | 주관 : 지역문화진흥원, 한국예술협동조합

8 좋은일자리와 경제 성장

2021.12 제 2회 남경 문화의 날 (가족초청)







2023.06 제 4회 남경 문화의 날











2023.09 제 5회 남경 문화의 날 (가족초청)











2023.10 제 6회 남경 문화의 날 (가족 및 시민초청)





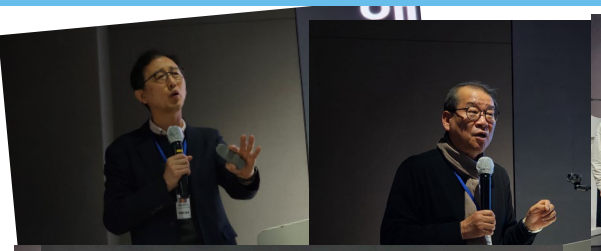




Ⅲ. 가족동반행사 ②-③ 남경 문화의 날

일시 : 2025.11.28 (금) 14:00 ~ 18:00 | 장소 : 호텔 수성
주최 | 주관 : ㈜남경엔지니어링 | 협력사 네트워킹 데이

8 좋은일자리와 경제 성장

















크리스마스 디퓨저만들기

윷놀이 ~ 딱지치기~









크리스마스 디퓨저만들기





Ⅳ. 출산장려제도 ①출산장려금 ②출산자 건강지원 ③맞춤형 가족돌봄 단축근무 ④ 우리아이 1004일 키우기

8 좋은일자리와 경제 성장

① 출산장려금 (2021.08 시행)





2021.08 셋째 - 70만원



2022.03 첫째 - 30만원

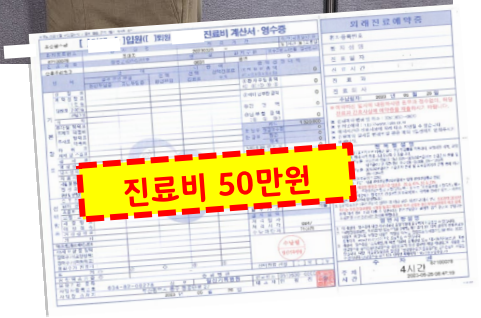


2023.05 둘째 - 50만원



② 출산자 건강지원 (2023.05 시행)

- 출산 후, 병원비 일부 (50만원) 지원.



③ 맞춤형 가족돌봄 단축근무 (2023.05 시행)

- 배우자 산후조리원 기간에 첫째아이 돌봄이 필요한 상황(임금 저감 없이)
  → 해당 근로자와 근무시간 조율 후(2주간)10:00 ~ 16:00(단축근무)

2026.06.05 도시계획부 김형수 부장 셋째 득녀 ! (아들·아들·딸)
2026.06.12 우리 아이 1004일 키우기 프로젝트 1회차 지급 완료

2. 출산장려제도 ④ 우리아이 1004일 키우기

8 좋은일자리와 경제 성장

⑤ 우리 아이 365일 키우기 (2023.05 시행)

생후 100일 → 200일 → 365일 → 730일 [2년] → 1004일

아이의 성장과정에 따라 주기가 길어지는 복지 !
→ 지원 기간 종료 임박 시, 상황에 따라 연장 (1004 프로젝트)
약 33개월간 분유, 이유식, 유아용품 등 월 30만원상당 물품 지원



2023.06 ~ 2026.03 | 도시계획부 김형수 부장 자녀 | 약 1천만원 후원

2. 출산장려제도 (우리아이 1004일 키우기)

8 좋은일자리와 경제 성장

④ 우리 아이 365일 키우기 (2023.05 시행)

생후 100일 → 200일 → 365일 → 730일 [2년] →



1004일

아이의 성장과정에 따라 주기가 길어지는 복지 !
→ 지원 기간 종료 임박 시, 상황에 따라 연장 (1004 프로젝트)
약 33개월간 분유, 이유식, 유아용품 등 월 30만원상당 물품 지원



1회차 – 2026.06



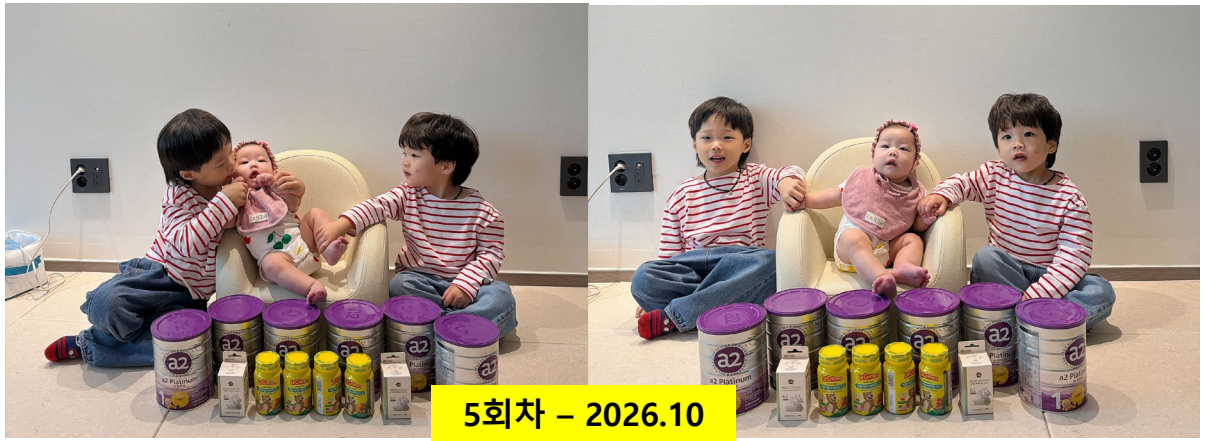
2회차 – 2026.07



3회차 – 2026.08



4회차 – 2026.09



5회차 – 2026.10



6회차 – 2026.11

V. 사내 공모전

① 사원증 공모전 ② 현수막 공모전 ③ 구호 공모전 ④ 독후감 공모전

5 성평등 | 8 좋은일자리와 경제 성장 | 10 불평등 해소

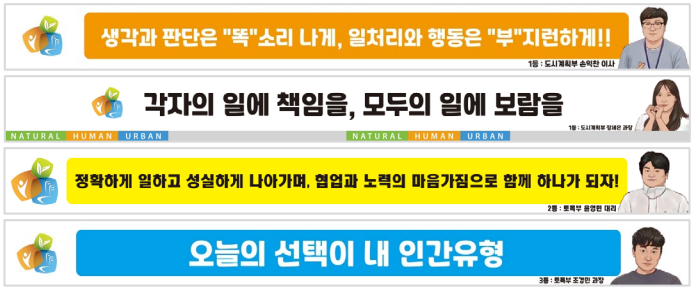
1. 사원증 공모전 (2021.08 ~)

2023년(사원증)



자신을 잘 담아 낸 사원증
사진 & 문구를
직원들이 다 함께
직접 투표하여
Best 사원증 선정

2. 현수막 공모전 (2018 ~)

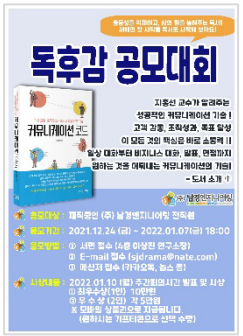


▲ 2026. 당선작 (주제 : 우리가 '똑부형'이 되기 위한 방법)



현수막 문구 공모전을 개최하여 주제에 가장 잘 맞거나, 센스 있다고 생각하는 문구를 직원들이 직접 투표하여 Best 현수막을 선정. 한 해 동안 사무실 비치.

4. 독후감 공모전 (2022.01)



지정된 도서를 읽고
독후감을 작성.
기업부설연구소장이
내용 심사 후 시상



3. 구호 공모전 (2022 ~)

당해 목표 (주제) 로 한
구호 공모전 시행.
주제에 적합한 문구를
전직원이 투표하여 선정.
[대표이사 제외]





[2026년 선정구호 – 조경부 윤국진 이사]



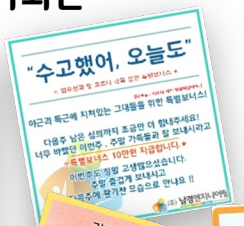
8 좋은일자리와 경제 성장

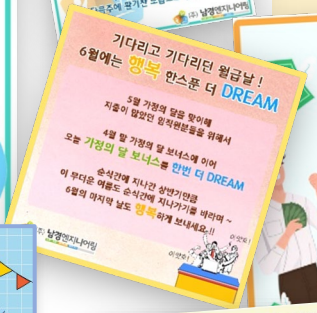
이벤트성 보너스 & 조기퇴근

▶ 대표님 자꾸 이러시면 곤란(하지만 감사)합니다. ◀

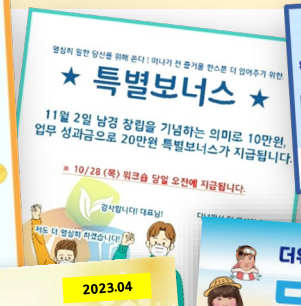
가정의 달, 크리스마스, 창립기념일 등 여가비용지출이 큰 시기에 보탬이 되어주는 특별보너스에
' 오늘도 쏜다! 총무 팀장님 직원들 통장에 000원씩 바로 쏴주세요~! '
팀장님도 두 손 두 발 다든 대표님의 직원 사랑 깜짝 보너스까지
들어는 봤나 '수고했어,오늘도보너스' , '무더위극복보너스', '행복DREAM보너스' '음력가정의달보너스'

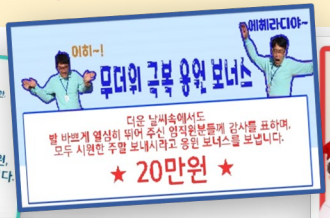




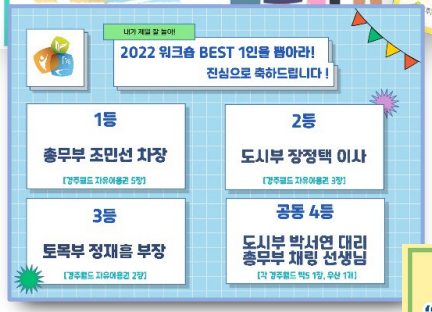














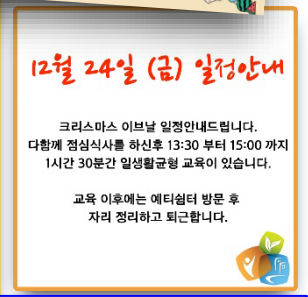












▶ 늘때도 적극적인 당신 칭찬해~ ◀
워크숍 동영상 촬영본 중
신스틸러를 찾아 상품을 팡팡



▶ 관공서 쉬면 우리도 같이 쉰다! ◀
2020.08.17 임시공휴일을 시작으로
누구보다 빠르게





창사기념일: 12월말 (변경)

특별한 날, 누구보다 빠르게 남들과는 다르게 !

퇴근시간 도로 위 평일에도 막히는데 명절,
연휴기간에는?? 명절연휴, 크리스마스와 같이
가족과 함께 보내는 시간 더 이상 도로 위에서의
시간낭비 No !!

※ 회사 업무스케줄에 따라 유동적.

Ⅶ. 기타사내복지

① 휴양시설제공 ② 아낌없이 주는 남경 ③ 직원숙소제공 ④ 혼인장려제도 ⑤ 일·생활균형
⑥ 정시&조기퇴근제 ⑦ 근로자휴가지원사업 ⑧ 직원 휴게공간 및 시설 ⑨ 시즌별 단체복 지급

1. 휴양시설제공 (리조트회원권)

언제든 자유롭게 이용할 수 있게 법인 명의의 회원권을 보유하고 있습니다.
직원들의 휴가 비용을 보다 효율적이게 절감시키는 제도로 만족도 또한 매우 높은 편 입니다.


강동리조트 (경주)

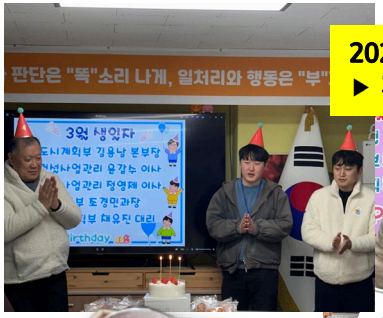

마우나리조트 (경주)

2. 아낌없이 주는 남경

명절 | 생일 | 워크숍 | 깜짝선물 등



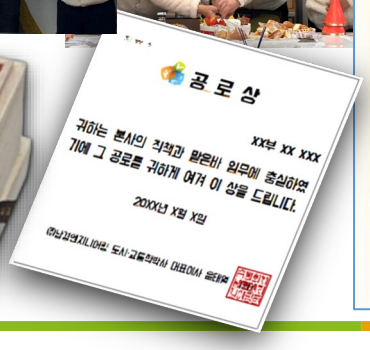






2024년~ (기혼자 한우세트 1+1 , 비혼자 10만원 상당 복지포인트)
▶ 기혼 직원들 양가 부모님도 챙기고, 비혼 직원들 여가도 챙기고 !







3. 직원숙소제공 (임차료지원) 2026.11. 기준 : 10명 지원중

타지역에서 입사한 근무자들 대상으로 근무처와 가까운 곳에 직원 숙소를 마련하고 지원하는 제도로 타지역 근로자(장거리 출퇴근 근로자)의 금전적, 시간적 부담을 해소시키고자 임차료를 지원(100%)하고 있습니다.



▶ 직원만족도 &장기근속률상승, 사회초년생 자산형성 도움, 지역인구(인재)유입(지역발전)

4. 혼인장려제도 (결혼 축하금 & 집들이 지원금)



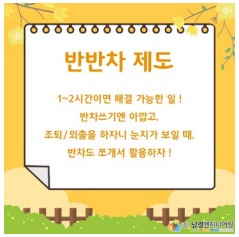
2020.11


2025.09


2025.10.22

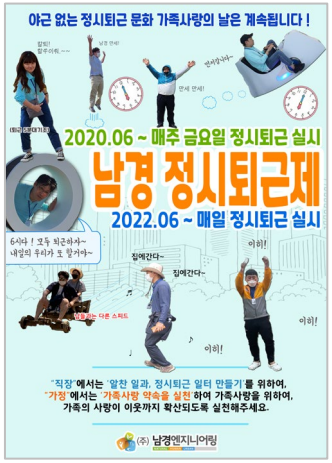
5. 일 · 생활균형 (5151근무제, 반반차제도)





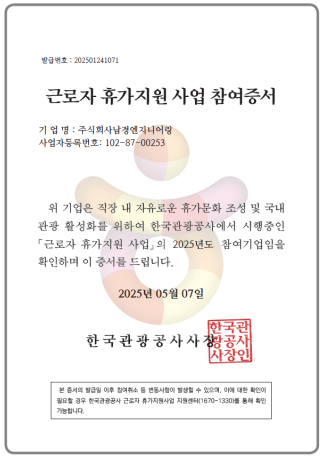


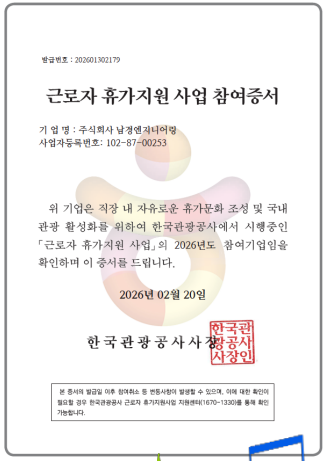
6. 정시퇴근제 & 워라밸 4.5



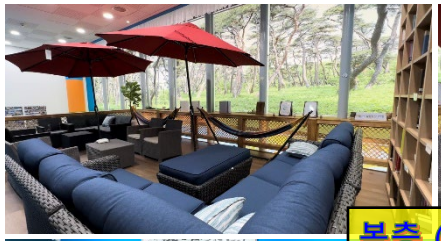


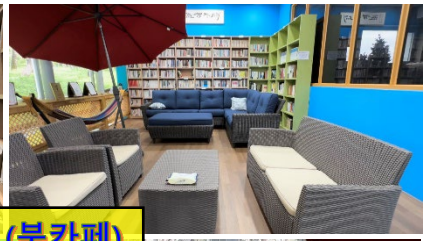
7. 근로자휴가지원사업





8. 직원 휴게 공간 및 시설 (점심시간 11:45 ~ 13:00 오후업무전, 재충전시간으로 활용)





복층 (북카페)







사내 막내도 신발 벗고, 쉴 수 있는 공간

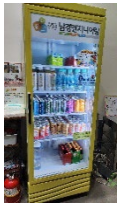


휴게공간



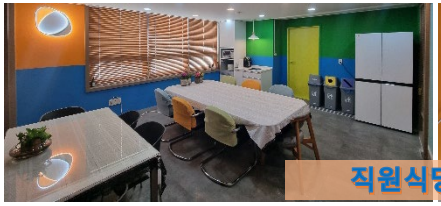


카페테리아

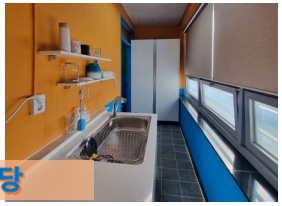




여성휴게실



직원식당





9. 시즌별 단체복 지급


2017년 가을


2019년 가을



2020년 여름






2021년 봄


2021년 봄


2022년 겨울



2024년 봄


2024년 가을






2025년 여름



Ⅷ. 점심맛집투어 & 임금님 투어 (지역 관광명소·문화활동, 점심산책)

































'두번째, 마지막 금요일은 맛집투어'
(소외되는 직원 없이/ 회사에서 쏜다!)

IX. 사회공헌프로그램

ADRF (아프리카 아시아 난민 후원)

▶ 세계 최초 원조를 받다가 원조하는 최초 국가로 도움을 받았던 나라 우선순위로 후원 [은혜갚기 프로젝트_ 한국전 참전(에티오피아)]







ADRF는 교육의 혜택을 받지 못하는 모든 아동들에게 교육의 기회를 제공하고, 올바른 세계시민으로 성장 할 수 있도록 **희망교실**을 통해 인성교육을 지원하는 단체.

ADRF의 교육사업으로는 해외교육지원사업, 해외결연사업,해외봉사단파견, 국내 나눔 교육사업이 있습니다.

남경에서도 **빈곤에 처한 아동들이 교육을 받을 수 있는 환경을 만들어** 주고, 올바르게 성장하기를 바라는 뜻에서 14년간 꾸준히 정기 후원을 하고 있습니다.

기업의 정기 후원을 유지하면서, 2021년 6월부터는 **카페테리아를 이용하는 직원들이 소정의 금액을 함께 기부**할 수 있도록 사내카페에 기부함을 비치했습니다. 기업 기부금은 매월 주기적으로 전달하고 있으며, 카페테리아 **자율기부함**은 분기별로 전달.^^

예티쉼터 (예사랑단기보호센터, 2000년도부터 ~)

















예사랑단기보호센터는 지적장애인과 발달장애인을 보호하고 돕는 기관입니다.
회사 창립 전부터 대표이사가 개인적으로 지속적인 지원 해 왔으며,
회사 창립 이후에도 지속적으로 꼭 방문하겠다는 약속을 지키기 위해 매년 연말에
임직원들과 방문하여 기부물품과 기부금을 전달하는 시간을 갖고 있습니다.

정기 후원 활동 및 기타 기부활동 (재능기부, 일회성 후원 포함)

(2000년도부터~)



헌혈 봉사



대학생 청년 취창업 지원을 위한 특강 (경북지역)

사랑의열매
경북 사회복지공동모금회







한국로타리 (자원봉사단체)







경주시 장학기금 & 사랑의 열매 (2001년 창업 이후 지속적 후원)







코로나19 – 극복 성금



경주시 시민감사관

IX. 사회공헌프로그램

ADRF (아프리카 아시아 난민 후원)

▶ 세계 최초 원조를 받은 나라, 원조하는 최초 국가로 도움을 받았던 나라 우선순위로 후원 [은혜 갚기 프로젝트_ 한국전 참전(에티오피아)]



2015.04.19

2024.08.01 ~ 08.02



2026.07.22 ~ 07.23

IX. 사회공헌프로그램

ADRF (아프리카 아시아 난민 후원)














2025.06.17.TUE | 몽골 울란바토르 Chingeltei 희망교실 해외봉사

행복냉장고 (매월 2회 방문 / 식료품 후원)

- 경주시 지역저소득 소외계층을 위한 행복공유냉장고





















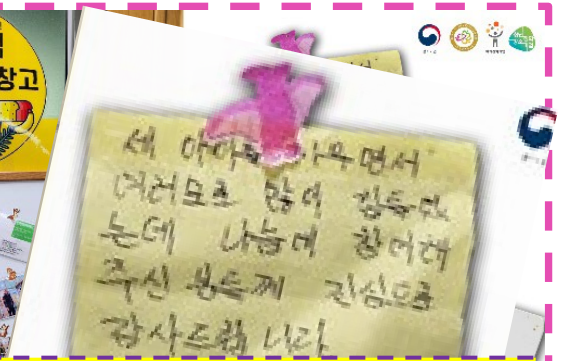












2022.07 ~ 2023.12. 1.2천만원 후원

2024년도. 700만원 후원

Total. 참여횟수 : 129회 / 후원시간 : 260시간 / 약 2,000만원 후원

도시계획부 I 손익찬 이사

경주에서 도시계획업무를 시작한지 14년이 지났습니다.
남경에 입사한지도 벌써 1년 6개월이 지났고, 처음 경주의 타회사에서 바라보았던 남경이라는 회사는 동경의 대상인 회사였습니다. 우선 회사의 업무능력이 대단하였으며, 남경에 소속된 사람들의 표정들이 하나같이 다 밝은 모습이었습니다.
업무을 같이 진행한적은 없었지만, 남경직원들과 체육활동(풋살)을 같이하며 하나둘씩 인간관계를 넓히고 있었으나, 이제는 제가 남경의 소속으로 이들과 같이 업무를 진행하고 있습니다. 입사 전 면접을 볼 때 대표님께서 말씀하셨던 말씀이 기억납니다.
"남경 좋은거 알제?" 그 한마디에 모든 것이 다 정리되는거 같았습니다.
업무능력향상을 위한 대학원 진학지원(학자금, 차량, 경비지원 등),
직원복지(워크샵, 유류대 지원, 저학년 학부형 근무시간 조정,
함께하는 점심, 매월 마지막주 금요일 조기퇴근 등)에 대한 것들은
제가 누리고 있으면서도 이것이 남경을 지탱하는 힘이고
이끌어나가는 원동력이라 생각됩니다.



도시계획부 I 김형수 부장

2022년도에 자녀가 태어나 출산장려금(첫째 30만원)도 받고,
많은 축하를 받았던 때가 생각이 납니다. 아이가 태어나니,
별도의 결재 없이 자동적으로 배우자출산휴가가 적용되어 휴가를 다녀온 후
휴가원을 제출할 수 있어 편히 다녀왔었죠.
2023년에는 둘째가 태어났는데 둘째아이 출산 전,
첫째아이 케어가 필요하다 말씀드리니
근무시간(10시 출근 4시 퇴근)을 조정해 주셨고,
출산 후에는 출산장려금(둘째 50만원) 을 지급해 주셨습니다.
배우자 출산휴가를 다녀오니, 회사에서 아이 양육에 도움을
주고 싶다고 먼저 말씀 해 주셨고,가장 필요한 부분이
어떤 것인지 먼저 물어봐 주셨습니다.
분유와 이유식의 지원이 있었으면 좋겠다고 하니,
바로 지원이 시작됐고, '우리 아이 100일 키우기' 로 시작된
지원은 끝나갈 때 즘 조금씩 기간연장을 해 주셨습니다.
그렇게 연장되다 보니, 현재, 무려 2년까지 약속 받아
아이를 양육하는데 있어 정말 많은 도움을 받고 있습니다.



건설사업관리부(지원팀) I 박광숙 과장

㈜남경엔지니어링에 입사하여 사계절을 모두 맞이하였습니다. 대표님과의 처음 면접이 겨울이었는데 밝은 얼굴로 회사 내부 소개를 적극적으로 해 주시던 모습이 아직도 기억에 남습니다. 직원 누구나 언제든지 재충전의 시간으로 활용할 수 있는 휴게공간과 북카페를 보면서 직원들을 배려하는 대표님의 마음을 볼 수 있었습니다.
현장에서 봄을 지내며 여름에 본사에 들어와서 둘째, 넷째 금요일 전 직원이 함께 점심을 먹으면서 조금은 어색한 시간을 보냈으나, 울릉도/독도 2박3일로 다녀온 가을 워크숍은 직원들과 한층 가까워진 계기가 되었습니다.



다시 겨울이 되어 지난 1년을 돌아보니
그 중의 으뜸은 근로자휴가지원사업을 꼽을 수 있습니다.
각자 바빠서 시간맞추기 어려운 가족들이 근로자휴가지원사업으로
한데 뭉치는 계기가 되었으며 다음 여행을 생각하게 되었습니다.
물론 회사에서 여름휴가비 지원이 되어 든든함은 배가 되었습니다.

앞으로 다가오는 남경의 사계는 또 어떤 모습일지 살짝 기대가 됩니다.

지적정보부 I 장철헌 대리

남경엔지니어링에 입사한 지 3년 5개월이 됐습니다.
그동안 저는 회사의 복지와 조직문화 덕분에 잘 적응할 수 있었습니다 .

20대 중반이라는 중요한 시기에 업무와 자기개발을 함께 하는 것이 쉽지만은 않지만,
회사에서는 대학원 진학을 적극적으로 지원하며 직원들의 성장을 응원해 주고 있습니다.

학비 지원을 통해 근무를 하면서도 학업을 계속할 수 있었고,
근무시간 유연화 및 차량 지원 덕분에 수업 일정과 이동에
대한 걱정 없이 병행할 수 있었습니다.

주변 지인들도 제가 회사에서 대학원을 지원받아 진학한 것에 대해서
가장 많이 부러워하고 있습니다.
직원의 성장을 회사의 성장으로 바라보는 이러한 분위기가
남경엔지니어링의 큰 매력이라고 생각합니다.



[고용노동부] 월간내일 2023.10월호





가족 같은 회사의 **진정한 의미**

출산육아지원제도 우수기업, ㈜남경엔지니어링

일에 치여 정신없이 하루를 보내다 보면 가장 가까이 있는 가족을 챙기기 힘들어집니다. 더군다나 새로운 가족을 형성하는 것이 버거워 결혼과 출산을 하지 않기로 결심하는 상황도 생기는데요. 이럴 때일수록 가족과 사람을 지키는 회사의 존재는 더욱 특별합니다. 출산과 육아로 인한 부담을 덜어주기 위해 유연한 조직문화를 만든 기업이 있습니다. 중요한 것은 내일 보다 오늘, 각자의 사정을 헤아려 복지제도를 마련한 ㈜남경엔지니어링을 찾아갔습니다.

가장 중요한 가치는 가족

산업, 관광 등 도시개발사업 전문설계 회사인 ㈜남경엔지니어링의 목표는 특이하게도 복지가 좋은 회사라는데요. 회사 슬로건이 '가화만사성'인 만큼, 가족을 최우선으로 여기며 복지제도를 운영하고 있어요. 그것도 형식적인 지원이 아닌 직원들의 눈높이에 맞춘 지원을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히 출산과 육아에 관한 문제라면 내일로 미루지 않고 즉각적으로 대책을 세우고 있어요. 상황별 유연한 대처를 위해 직원들과의 소통도 활발합니다. 매년 가족동반 워크숍을 진행해 경영진과 직원 간 대화는 물론 각 부서와의 화합도 추구하며 서로의 벽을 허무는 문화를 형성하고 있습니다.

의외의 상황을 기회로

㈜남경엔지니어링의 출산육아 지원제도는 예상치 못한 일로부터 시작되었습니다. 직원 A의 결혼, 출산 그리고 복직 과정에서 유연근무제와 탄력근무제를 도입했어요. 아이가 어린이집 하원 후, 아이를 챙겨줄 사람이 없다는 고민을 듣고 돌봄교실 운영계획을 수립하기에 이르렀습니다. 또한, 돌봄교사 채용에도 직원의 목소리에 귀를 기울였는데요. 한 예로, 직원 B의 아내는 출산 후 경력단절로 어려움을 겪고 있었는데 유아교육과를 전공했다는 사실을 듣고 돌봄교실에 채용하게 되었습니다. 더불어 직원 C의 국제결혼도 돌봄교실에 최소식이 되었습니다. 외국인 아내의 한국 정착과 언어 교류를 돕기 위해 원어민 교사 채용으로 이어지게 되었습니다. 이렇게 파생이 맞춰지듯 출산육아 지원제도와 돌봄교실이 구색을 갖추었습니다.







2020년 3월부터 2023년 4월까지 운영된 돌봄교실은 직원들의 육아 부담을 해소하고 출산으로 경력단절 근로자가 생기는 걸 방지하기 위해 만들었어요. 전 직원이 하원을 도와주거나 아이들과 교류하며 훈훈한 분위기도 형성되었다고 합니다. 유치원 내 확진자 발생으로 일정 기간 휴원하는 일이 빈번했던 코로나19 상황에는 오전 9시부터 오후 6시까지, 일시적으로 시간을 늘리는 융통성을 발휘했습니다. 지금은 사내에 영유아기 자녀가 없어 한시적으로 중단되었지만, 자녀들의 나이에 맞춰 공간을 활용하는 방안을 모색하고 있습니다.

혜택은 언제나 업그레이드

갓 만든 새로운 출산육아 지원제도가 있다는데요. '우리아이 100일 키우기 프로젝트'는 돌빼기 태어난 직원의 한다디에서 진행되었습니다. 축하 꽃다발을 보내주려다가 "분유값이 비싸니 그걸로 주시는 건 어떻겠냐"라는 의견에 육아 필수품인 분유를 지원하게 되었죠. 100일이 끝나니 200일까지 챙기고 싶다는 욕심이 생겼고 이 프로젝트는 결국 1년의 장기 프로젝트가 되었습니다. 아이의 성장과 함께하는 지원제도는 무엇보다 직원의 실질적인 요구를 제일 먼저 고려한 것이기에 의미가 깊습니다.

맞춤형 복지 제도를 운영합니다

출산 육아 외에도 직원들의 워라밸을 위한 다양한 복지제도가 있습니다. 제도 안에서 충분한 혜택을 주는 것에서 더 나아가 제도 밖의 개인적인 상황도 고려해요. 부서별 직원별 각기 다른 사정을 감안하여 요구를 귀담아듣고 즉시 반영하여 직원들의 만족도를 높입니다. 출산휴가, 배우자 출산휴가를 비롯해 지녀가 아프다는 소식처럼 급한 상황이 생기면 전화 통보로 즉시 휴가 사용이 가능한데요. 지원받는 입장에서도 불편한 마음이 당연히 있을 겁니다. 이럴 때 경영진은 '휴가를 가면 안 된다'라는 조항은 없지 않으냐고 반문하며 마음의 짐을 덜어줍니다. 선뜻 얘기를 꺼내기 어려워할 직원에겐 먼저 다가가 필요한 사안을 물어보고 지원을 권유하기도 해요. ㈜남경엔지니어링은 적극적이고 자유로운 복지제도를 통해 상사와 부하직원 간의 경직된 관계를 해소하며 회사를 자유로운 소통의 장으로 만들었습니다.

실천하는 기업

출산육아 지원제도를 비롯해 운영 중인 복지제도를 계속해서 세심하게 살핍니다. 만들어만 두고 방치하고 있지는 않은지, 구석구석 잘 진행되고 있는지, 애로사항은 없는지, 늘 살피고 개선하며 복지제도의 내실을 튼튼히 다지고 있어요. 이런 노력 덕에 ㈜남경엔지니어링에는 장기근속 직원이 많습니다. 경영 가치관도 확실합니다. 회사의 규모를 무작정 키우기보다는 현재를 더 알차게 다지고, 가족 같은 구성원을 어떻게 지킬 수 있을까 고민합니다. 타지에서 살던 직원을 위해 집을 마련해 주고, 직원들의 자기 개발을 장려하며 석·박사 학위 지원 제도를 꾸준히 시행하고 있어요. 이 밖에도 직원들이 원한다면 어떤 제도이든 만들 수 있다니, 무궁무진한 가능성이 복지가 ㈜남경엔지니어링에서 실현되고 있습니다.





Interview



(주)남경엔지니어링 | 김형수 부장

Q. 복직 소감 한 말씀 부탁드립니다.

A. 둘째가 태어나고 아내가 산후조리원에 들어가면서 첫째 걱정을 많이 했는데 근무시간을 조절할 수 있도록 배려해주셔요. 회사에 돌아와도 유연근무제가 있으니 아이와 보내는 시간도 부족하지 않고요. 첫째에 이어 둘째까지 회사에서 축하를 많이 받아 행복합니다.

Q. 출산육아 제도를 사용하고 느낀 현실적인 소감이 있을까요?

A. 기본적으로 출산과 육아에 관한 회사의 지원으로 부담을 덜 수 있어요. 보통 육아와 근무를 병행하기 힘들어하잖아요. 아이를 키우면서 회사도 다녀야 한다는 점 때문에 자녀 계획을 세우는 것부터 어려워하는 사람들이 많아요. 하지만 저는 지녀 계획이나 육아에 있어서 회사의 복지 제도 덕분에 걱정없이 편하게 일할 수 있었어요.



(주)남경엔지니어링 | 김정민 차장

Q. 출산 및 육아 복지제도는 어떠셨나요?

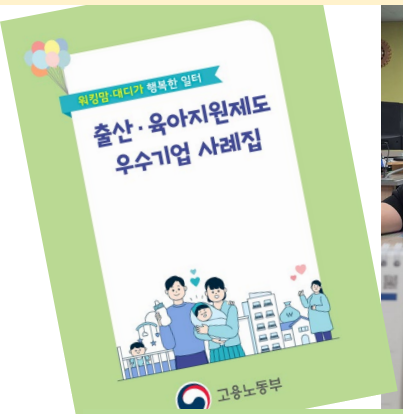
A. 유치원 교사였던 아내가 출산 후 육아를 하며 경력단절이 있었어요. 고민이 많던 중에 돌봄교실의 교사로 채용되어 일을 계속할 수 있게 되었습니다. 제 아이도 하원 후 돌봄교실로 와서 회사에서도 보실필 수 있어서 좋았어요. 특별한 일이 없으면 같이 퇴근하기도 하며 가족과 함께하는 시간을 늘릴 수 있었죠.

Q. ㈜남경엔지니어링의 예비 엄마, 아빠들을 위해 해주고 싶은 조언이 있을까요?

A. 회사에 다양한 복지제도가 있어요. 특히 출산과 육아와 관련해서 출산 휴가, 근무 시간 단축 등 제도가 잘 갖춰져 있으니 걱정하지 말고 혜택을 누렸으면 좋겠어요.

가족 같은 회사의 진정한 의미
출산육아 지원제도 우수기업

[고용노동부] 워킹맘·대디가 행복한 일터
2023 출산·육아지원제도 우수기업사례집







"육아기 경력단절 예방하는 세심 배려로
가족 같은 기업문화 완성"

㈜남경엔지니어링

업 종	건물 및 토목 엔지니어링 서비스업
주요사업	토목·도시계획설계, 건설엔지니어링, 관광단지 개발 등
설립연도	2015년
대 표 자	윤태열
근로자수	38명(2023년 5월 기준)
소 재 지	경북 경주시 양정로 233, 1~6층



"육아기 경력단절 예방하는 세심 배려로
가족 같은 기업문화 완성"

㈜남경엔지니어링은 도시·토목설계 건설관리 전문기업이다. 지방자치단체의 공사설계 및 산업·관광단지 등 대규모 개발사업의 설계부터 각종 학교시설 및 도시개발사업을 성공리에 수행하며 지역발전에 이바지하고 있다. 출산휴가, 육아휴직, 근로시간 단축 등에 제한을 두지 않고, 유연하게 운영하는 모성보호제도는 지역 내에서도 파격적인 것으로 정평이 나 있다. 사내 가족돌봄실, 가족동반 워크숍 등 '가족중심'의 제도로 '워라밸 향상'과 '장기근속'이라는 성과를 얻고 있다.

우리 회사 출산·육아지원제도는요

- 출산휴가
- 배우자 출산휴가
- 출산장려금
- 육아휴직
- 육아기 근로시간 단축
- 가족돌봄 근로시간 단축
- 가족돌봄휴직
- 미취학 자녀 위한 가족돌봄실



출산·육아지원제도가 활발히 운영되는 근무환경

- 모성보호제도를 법정 기준 이상으로 개인 상황에 맞춰 유연하게 사용
- 배우자 출산휴가는 출산예정일에 전화통보만으로 즉시 사용 가능
- 가족돌봄휴직·휴가를 유급으로 지원하는 등 휴직·휴가일 수에 제한 없음

근로자가 원하는 대로, 맞춤형 모성보호제도

㈜남경엔지니어링은 자녀가 태어날 때마다 출산장려금을 지급한다. 첫째 30만 원, 둘째 50만 원, 셋째 70만 원으로 자녀가 많아질수록 축하금도 커진다. 배우자출산휴가도 사전에 휴가원을 제출할 필요 없이 출산예정일에 전화 통보만으로도 즉시 사용할 수 있다. 통상 무급으로 시행되는 가족돌봄휴직 및 가족돌봄휴가는 유급으로 지원하고 휴직 및 휴가일 수에 제한을 두지 않는다.

㈜남경엔지니어링의 모성보호제도는 한 마디로 '1:1 맞춤형'이다. 시행 중인 모성보호제도는 여느 기업들과 같지만, 전혀 다른 특징이 하나 있다. 바로 제도의 적용기준과 범위가 '근로자의 상황'에 맞춰 유연하게 달라진다는 것이다.

출산휴가, 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 대부분의 제도에 법정 상한선이 있지만 모두 근로자의 필요에 따라 조정해 사용할 수 있다. 이는 ㈜남경엔지니어링 CEO의 확고한 경영철학 덕분에 가능한 일이다.

"㈜남경엔지니어링의 슬로건은 '가화만사성'입니다. '가정'은 사회의 가장 작지만, 중요한 집단이죠. 그 작은 '집단의 힘'이 결국 기업을 성장시키는 원동력이라고 믿습니다. 직원들의 워라밸을 위해 다양한 제도를 도입하는 건 기업으로서 당연히 해야 할 일이지만, ㈜남경엔지니어링은 거기서 한발 더 나아갑니다. 제도의 한계에 아쉬움을 느끼는 직원이 없도록 개별적인 문제들까지 해소해 주는 겁니다."

일례로, 사내 부부 중 여성 근로자 A는 출산 후 법정 기준을 3개월 초과하여 1년 3개월간 육아휴직을 했다. 하지만 복귀를 앞두고 퇴사를 고민하게 되었다. 업무적응도 부담이었지만, 아기를 떼어놓고 출근할 생각을 하니 엄두가 나지 않았던 것이다. 사정을 알게 된 인사담당자는 육아기 근로시간 단축과 가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축제도를 권유하고, 부서장과 협의해 필요한 만큼 사용할 수 있도록 지원했다.



CEO와 임원들은 논의를 거쳐 또 하나의 대안을 내놓았는데, 바로 '가족돌봄실'이다. 사내 휴게실에 설치된 가족돌봄실은 처음에는 오직 사내 부부 한 가족을 위해 사용되었다. 부부의 자녀가 어린이집에서 돌아오면 엄마가 가족돌봄실에서 아이를 돌보다가 아빠의 퇴근시간에 맞춰 세 식구가 함께 퇴근하는 식이었다.

아이 한 명을 위한 배려에서 시작해 모두를 위한 제도로

"우연히 한 직원의 아내분이 출산을 하게 되면서 근무하던 유치원을 그만두고 경력단절 상태로 지내고 있다는 얘길 대표님이 전해 들으셨나 봐요. 그분을 가족돌봄실 보육교사로 채용하면 고용창출도 되고 가족돌봄실 전문성도 높일 수 있겠다고 하시면서 취업을 제안하셨어요. 직원 아내 분도 가족동반 워크숍에 참여하면서 이미 다 알고 지내던 사이라, 바로 출근하겠다고 답을 하셨죠."

해당 연도에 새로 입사한 직원 중 국제결혼을 한 직원의 아내가 한국에 연고가 없고 일자리를 구하기 힘든 상태라는 이야기를 듣고 내친김에 원어민 영어교사로 채용했다. 조촘하게 시작했던 가족돌봄실은 그렇게 업그레이드되었다.

2020년 3월, 한국인 보육교사와 원어민 영어 교사가 상주하는 ㈜남경엔지니어링의 가족돌봄실이 문을 열었다. 원생은 총 3명. 사내 부부의 자녀와 한국인 보육교사의 자녀, 그리고 원어민 수업을 듣기 위해 할아버지 손을 잡고 온 직원의 손자까지 3살부터 5살까지의 유아들이었다. 아이들은 가족돌봄실에서 놀이를 접목한 한글과 영어 수업을 받고, 퇴근한 부모 또는 조부모와 집으로 돌아갔다.



가족돌봄교실 현장



가족돌봄실 놀이방

"아이들이 어린이집에서 하원해 가족돌봄실에 오는 시간이 되면 1층으로 내려가는 직원들이 여럿이었어요. 아이들이 엄마의 동료들을 이모, 삼촌이라 부르면서 잘 따랐거든요. 회식이나 워크숍에도 항상 자녀들이 함께하기 때문에 전 직원이 '또 하나의 가족'처럼 지내고 있죠."

4년 넘게 운영한 가족돌봄실은 2023년 4월부터 잠시 운영을 중단한 상태다. 가족돌봄실에 다니며 걸음마를 뗀 세 명의 아이들이 어느새 어엿한 어린이로 자라나 입학을 준비하고 있기 때문이다. 돌봄 대상의 달라진 연령대에 맞춰 기존의 가족돌봄실도 새로운 프로그램으로 재정비하고 다시 문을 열 예정이다.

"㈜남경엔지니어링의 모성보호제도는 시류에 편승하거나 대외용이 아닌, 자녀가 있는 직원의 편의를 최우선에 둡니다. 업무 특성상 남성 직원 비율이 74%라 모성보호제도를 사용한 직원이 많지는 않지만, 단 한 명의 직원이라도 육아로 인해 회사생활에 어려움을 겪지 않도록 최대한 배려하죠. 그런 경영진의 모습에 노사 간 신뢰도 더욱 끈끈해지고 있습니다."

장기근속 넘어 대를 잇는 '진짜 가족' 같은 일터 만들기

일과 가정의 행복한 양립을 추구하는 ㈜남경엔지니어링의 여러 제도 중 근로자 호응이 가장 높은 제도는 회사 설립 해인 2015년부터 계속해 온 '가족동반 워크숍'이다. 근로자의 배우자와 자녀가 동반하는 워크숍으로 매년 상반기(봄) 4박 5일, 하반기(가을) 2박 3일 일정으로 국내의 아름다운 여행지를 방문한다.

결혼, 임신, 육아 등 생애 주기에 따른 변화에도 근로자가 불편 없이 안락하게 일할 수 있는 환경을 위해 끊임없는 시도를 해 온 ㈜남경엔지니어링. 이런 노력을 통해 얻은 가장 큰 성과는 장기근속자의 비중이 늘어나고 있다는 것이다. 현재 전체 근로자 38명 중 회사 설립 때부터 근무한 직원은 3명, 5년 이상 근무한 직원은 8명이다.

"㈜남경엔지니어링의 목표는 직원들의 장기근속은 물론, 그 자녀들까지 대를 이어 다니고 싶은 좋은 기업으로 성장하는 겁니다. 그 목표의 중심엔 아이를 키우는 근로자들에게 든든한 힘이 되는 모성보호제도가 있다는 것을 잊지 않으려고 해요."

생생 현장 속으로

아이가 많을수록 배려도 커져요

"2022년 첫째 출산 때 많은 축하와 함께 출산장려금을 받았어요. 그리고 1년 후인 올해 5월, 둘째가 태어났죠. 첫째도 아직 많이 어려서 근무시간을 단축해야 하는 상황이었어요. 맡은 프로젝트가 많아서 말하기가 망설여졌는데 오히려 첫째 때 못지않은 축하와 둘째 출산장려금까지 받았죠. 동료들의 배려로 당분간 10시에 출근해서 4시에 퇴근할 수 있도록 업무량도 조정 받았고요. 세심한 배려에 크게 감동했고 더욱 열심히 일하고 있어요."(웃음) - 도시계획부 K 부장

지친 워킹맘 응원하는 다양하고 현실적인 제도

"아무리 육아휴직이나 모성보호제도가 잘 마련돼 있는 회사라 해도 긴 휴직 후에 마음 편히 복직하기가 쉽지 않죠. 그런데 우리 회사는 항상 직원의 사정에 먼저 귀를 기울이고, 어려움을 해결해 주려고 해서 걱정이 없어요. 워킹맘을 물심양면으로 지원해주는 근무환경이니까 일과 육아를 병행할 용기와 의지가 절로 솟아나요." - 총무부 K 교사

공감 톡톡



조민선 이사(총무부)

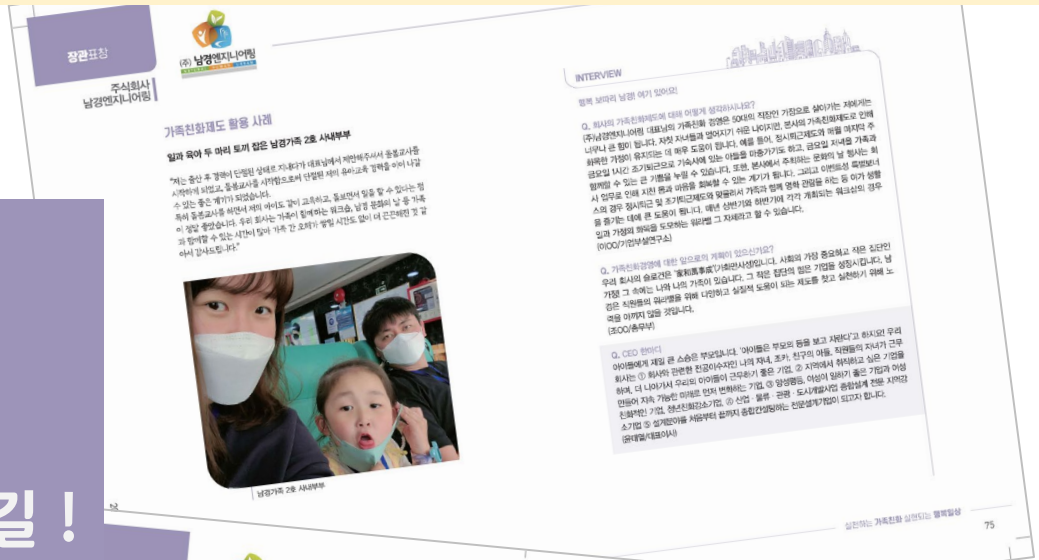
'가족 같은 회사'라는 말을 매일 실감합니다

전 직장은 지금 회사보다 여성 직원 비율이 훨씬 많았고, 그래서 출산휴가와 육아휴직을 사용하는 직원들도 많았어요. 하지만 복귀하는 직원은 10명 중에 1명 정도였어요. 아무리 시대가 변했다 한들 육아로 인해 업무에 영향을 받는 사정까지 가족처럼 이해해 주는 회사가 아직은 많지 않죠. 그런데 ㈜남경엔지니어링은 달랐어요. 근로자 개개인을 배려해 유연하게 운영하는 모성보호제도는 직원들을 향한 깊은 믿음이 없으면 불가능한 일이라고 생각해요. 근무 기간이 길어질수록 '이 회사는 진짜 평생직장으로 생각해도 되겠다'는 확신이 듭니다.

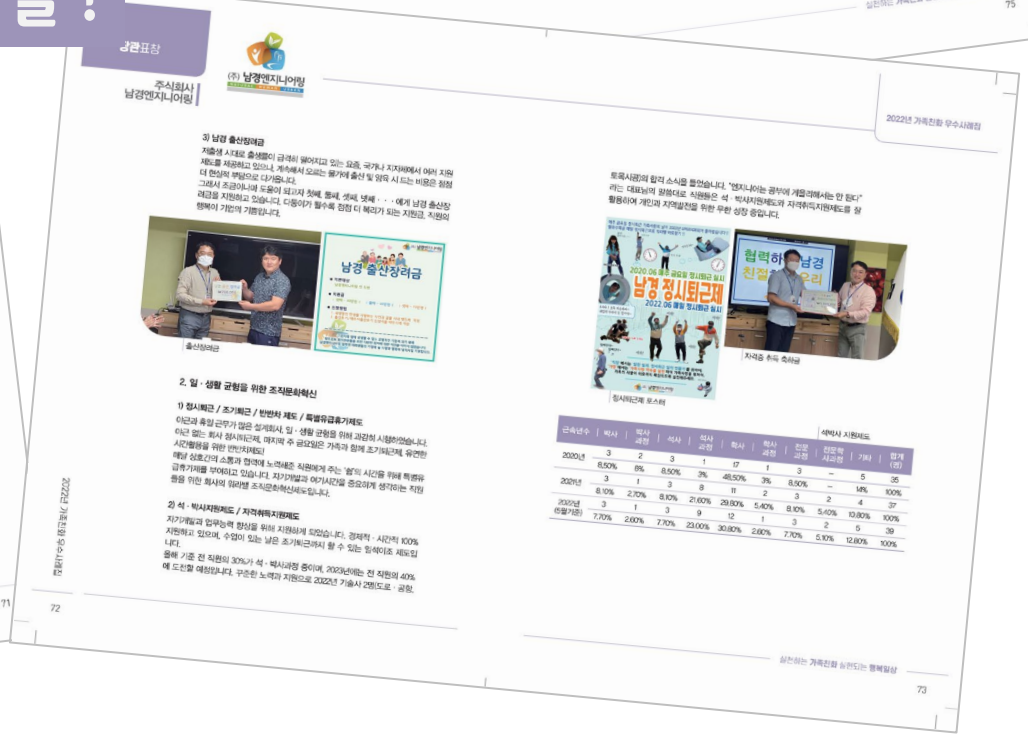
[여성가족부/한국건강가정진흥원]
2022 가족친화 우수사례집 실천하는 가족친화 실현되는 행복일상



직원의 행복과
기업의 성장은 바로
'家和萬事成'
그것이 '워라밸'의 길!







[경제6단체·금융협회 합동 저출산고령사회위원회 협조]
2024 일·가정 양립 우수기업 사례 우리와 아이의 미래를 위한 행복프로젝트



(주)남경엔지니어링의 가족친화정책은요!

FAMILY

한마디로 표현하면 ING 입니다.
처음부터 완벽하게 마련된 가족친화정책은 없었지만 시대의 흐름에 발맞춰 조금씩 진화하고 개선되는 정책을 꾸준히 실행하고 있습니다.

특히 아이를 키울 때 의외로 많이 드는 분유값 지출을 지원하기 위해 만들어진 우리아이 365일 키우기 제도'가 '가장 대표적으로 발전, 확대된 사례입니다.
처음에는 100일로 시작되었던 복지가 직원의 의견을 수렴, 365일까지 늘었다'가 다시 730일로 확대된 것입니다. 이처럼 남경엔지니어링은 직접 듣고 직원에게 물어보면서 매년 새롭게 제도를 발전시키고 있습니다.






우리 회사 정책, 이렇게 생각해요

회사와 가정이 하나라는 인식을 준 게 가장 고맙습니다. (기혼/남)

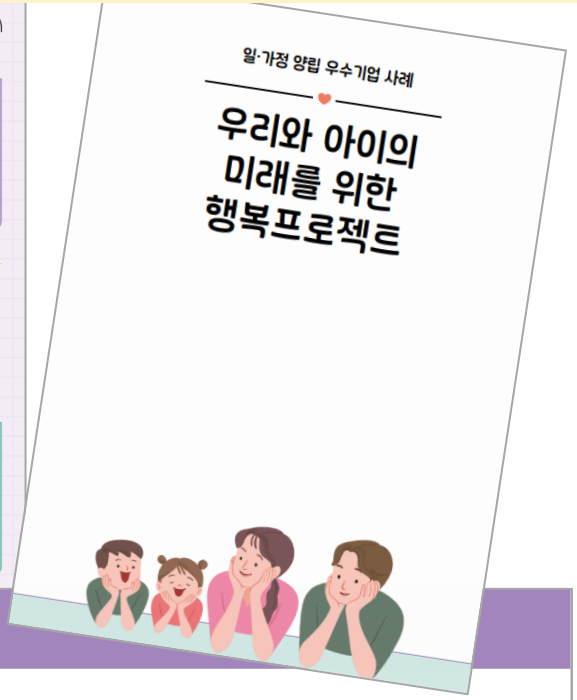
회사와 가정이 하나라는 인식을 준 게 가장 고맙습니다.
사실 혼자라는 느낌을 받는 순간 육아도 일도 외로워지거든요. 특히 업무에 몰두해서 가정에 소홀할 뻔한 저를 제도가 가정으로 돌려나왔거든요. 앞만 보고 달리는 성격에 고삐를 채워줘 일도 가정도 다 지킬 수 있었습니다.

아이와 저녁 시간을 함께 보낼 수 있어서 행복해요. (기혼/여)

조기 퇴근제로 아이와 함께 저녁 시간을 보낼 수 있다는 것이 가장 행복해요.
아이도 엄마 회사 최고라고 해줘요.

발전 가능성이 열려 있다는 건 비전을 꿈꾸기에 좋다는 거 아닐까요? (미혼/남)

여러가지로 고려하고 걱정이 많은데 매 순간 발전하려고 노력하고
직원의 필요에 귀 기울이는 운영자들의 마인드 덕에 신뢰가 쌓여가고 있습니다.
지금 좋은 것도 좋은 거지만 앞으로 발전의 가능성을 열어 놓고 있다는 게
사실 비전을 꿈꾸기에 가장 좋은 거 아니겠어요?



(주) 남경엔지니어링

기업명	(주)남경엔지니어링
대표자	윤태열
설립일	2015년
소재지	경북 경주시 양정로 233, 1~3층
근로자수	37명(2024년 7월 말 기준)
업종	엔지니어링 서비스업
주요사업	- 토목설계, 도시계획설계, 건설엔지니어링 - 문화재분석업, 관광단지개발업, 학술연구용역업

우리 회사는요!

#시대에_발맞춘_변화 #어린이_노력중 #가족중반

- 한 발 한 발 시대의 흐름을 읽고 노력하는 성장형 워라밸
- 가족중반 워크숍을 통한 가족기업의 시작
- 직원 의견에 귀 기울이는 적극적 개선

2015년 설립된 (주)남경엔지니어링은 도시, 토목설계 관리 전문 회사로 자연과 사람이 함께하는 도시만들기를 추구하고 있다.
시·도에서 발주하는 관급 공사설계는 물론, 국내에 지정된 산업, 관광단지, 물류단지에 대한 설계 용역 및 사업타당성 분석 등을 전문적으로 하고 있다. 토목설계, 도시계획설계, 건설엔지니어링 등을 수행하는 사업 특성상 워라밸이 정착되기 어려운 환경 속에서도 적극적으로 제도를 만들고 시행하는 회사이다.



직원이 말해요 직원 에세이

"여보, 출산하고 오랜만에 가족여행 가는 것 같아서 설레고 너무 좋아."

가족동반워크샵 마지막 날, 아이를 재우고 나오는 아내가 행복해 보인다. 이번 워크샵 여행이 즐거웠나보다라는 생각과 함께 불과 몇 년 전까지만해도 이 좋은걸 혼자 누렸다는 미안함이 같이 몰려왔다.

"앞으로 매번 함께 오자."

지난 시간 홀로 창석했던 워크샵 기간동안 아내는 고스란히 독박육아, 독박 살림을 하며 나를 기다렸겠구나 하는 마음에 괜시리 미안해진다. 사실 워크샵으로 온 이곳 제주는 결혼 전 아내와 함께 여행오던 곳인데, 아이와 함께 다시 오니 감개가 무량했다.
입사 초기 야근에 찌들고 여유를 찾을 수 없었던 시기도 있었지만, 불과 몇 년 사이 이렇게 여유롭게 아이를 데리고 회사가 마련한 여행을 올 수 있게 되었다. 게다가 그동안 회사 정책도 많이 바뀌어서 매월 둘째 넷째 주 금요일에는 조기 퇴근을 하고 석박사 지원제도도 생겼다. 덕분에 회사일에 도움되는 박사 과정에 도전해 볼 해볼 용기도 생겼다.

다음 날, 어느새 다른 직원의 자녀와 친해진 아이가 내게 다다다 달려와 꼭 끌어안으며 큰 소리로 말했다.

"아빠, 이 여행 아빠 회사가 보내준 거지. 나 친구도 만나고 언니 오빠도 생겼어. 너무 좋아. 아빠 최고!"

"그래? 아빠도 우리 딸이 최고인데!"

아이를 안아올리며 환하게 웃자 그 모습을 행복하게 바라보는 아내가 눈에 들어왔다.
아, 나를 힘나게 하는 건 내 가족이구나.

이 가족을 행복하게 만들어 준 회사가 참 고맙다는 생각이 절로 들었다.

무엇보다 회사에서 지원하고 있는 출산장려제도, 선택적복리후생, 워라밸제도, 가족친화제도, 금전적복지제도 등 약 20가지 이상의 고정적 복지제도는 알토란처럼 필요한 것만 핵심적으로 운영되고 있어서 생애 주기에 맞춰 적당히 활용할 수 있다는 게 가장 만족스럽다.

요즘 가장 잘 활용하고 있는 건 반반차 제도이다. 짐게는 필요 없고 아주 잠깐 개인적인 시간이 필요할 때가 있는데 그럴 때 아주 유용하게 활용하고 있다.

이런 노력을 하고 있습니다

(주)남경엔지니어링은 2019년부터 본격적으로 직원들의 일·생활균형에 관련하여 많은 복지들이 자리 잡혀 가면서 다른 기업에서 하고 있는 복지 중 만족도가 높은 제도를 적극 벤치마킹하고 있다.
이를 위해 내부 직원 목소리에 귀기울이기를 망설이지 않는데, 제도들의 정착이 될 시점인 2021년 "우리의 워라밸을 지켜라"라는 캐치프레이즈 아래 남경 복지제도 만족도 조사를 실시했다. 이를 통해 실제 직원들이 얼마나 만족을 하는지, 개선해야 할 부분은 무엇인지, 조금 더 확대되었으면 싶은 복지가 있는지에 대해서 조사하고 이를 제도화하는 등 적극적인 참여를 하는 중이다.




[2023.08.10] 출산·육아휴직 문화조성이 중요해 ... 육아휴직급여 현실화 필요



9일 서울 중구 대한상공회의소에서 열린 출산·양육 친화제도 우수기업 간담회에서 이기일 보건복지부 제1차관(앞줄 왼쪽 일곱 번째)을 비롯한 참석자들이 기념촬영하고 있다. /보건복지부

| 출산·양육 친화제도 우수기업 간담회 9일 개최
| 복지부, 출산·양육 친화적 환경을 만드는데 총력

보건복지부가 출산·양육 친화적 환경을 만드는데 총력을 기울이고 있다. 민간의 우수 사례를 공유하고 적극 발굴해 일과 가정 양립이 가능한 사회를 만드는데 앞장 서고 있다.

이기일 보건복지부 제1차관은 지난 9일 서울 중구 대한상공회의소 소회의실에서 '출산·양육 친화제도 우수기업 간담회'를 주재했다. 이날 간담회는 민간에서 출산·양육 친화적 환경을 만들기 위해 노력 중인 우수기업과 관련 단체, 전문가를 만나 제도 개선 의견과 정책 제언을 수렴하기 위해 마련됐다. 간담회는 이 차관을 비롯해 이선영 보건복지부 인구정책총괄과장, 고용노동부·여성가족부 관계자, 우수기업 12곳 관계자, 경영자총협회, 노사발전재단 전문가 등이 참석했다.

경북 경주에 위치한 ㈜남경엔지니어링은 2016년 여직원의 출산을 계기로 유연근무제를 도입했다. 이후엔 13개월의 출산 휴가를 처음으로 반영했고, 여직원의 아이를 회사에서 돌보기 위해 사내 돌봄실을 만들기도 했다. 최근엔 출산 후 백일까지 분유값을 100% 지원하는 사내 정책도 시행 중이다. 윤태열 ㈜남경엔지니어링 대표는 "직원 10명의 석·박사 과정 수료를 지원했다. 학교갈 땐 차량 지원해줬다. 타지에서 오는 직원들에겐 방세도 100% 지원했다. 이들이 결혼하면 사택까지 지원해준다"고 했다.

[2023.09.12] "'한강의 기적' 처럼 정부와 기업 노력하면 저출산 극복 희망 있다



"'한강의 기적'처럼 정부와 기업 노력하면 저출산 극복 희망 있다" | [저출산 희망벨 '띵동' 포럼]토론회



실제로 토론회 현장에선 저출산 극복에 동참하는 정부와 기업, 지방자치단체의 사례들이 나왔다. 황인성 롯데백화점 기업문화팀장은 "회사가 갖고 있는 프리미엄 리조트에서 태교 여행 시 전액 지원하는 제도를 신설했고, 첫째에 대한 지원금도 10만원에서 100만원으로 상향했다"며 "직원들이 어린이집이나 유치원에 자녀를 처음 보낼 때 휴가를 원해 첫걸음 휴가를 이틀 신설했다"고 소개했다. 그러면서 "사실 제도 신설을 하더라도 마음 편하게 사용할 수 있는 환경이 중요하다"며 "각 부서 임원, 팀장들이 휴가나 제도를 실질적으로 사용할 수 있도록 살펴보고 있어 저출산 문제를 해결할 수 있는 마중물이 될 수 있을 것"이라고 확신했다.

윤태열 남경엔지니어링 대표는 "직원 자녀들이 초등학교 저학년 때 낮 12시면 하교하는데 돌볼 사람이 없어 학원을 보낸다"며 "이를 위해 돌봄실을 만들어놓고 저학년 때 학원에 갔다 오면 저녁을 먹을 수 있도록 했다"고 설명했다. 이어 "돌봄실을 만들어놔도 엄마 아빠가 봐줄 수 없는데 직원들이 (아이들을) 데리고 회사를 둘러 본다"며 "최근에 애가 셋인 직원이 있는데 맡길 곳을 찾길래 회사에 데려오라고 했더니 전직원이 행복해했다"고 말했다.

[2023.11.14] '가족친화적'우수기업들"세제 지원 등 실질적 인센티브 확대돼야"



저고위, 가족친화적 우수기업 관계자들과 간담회
운영 애로사항 듣고 사례 공유하며 정책 제언 청취
기업들 "대체인력·세제 지원 등 인센티브 확대 필요"
저고위 "기업 부담 줄일 수 있도록 지원방안 마련"

[서울=뉴시스]권지원 기자 = 대통령 직속 저출산·고령사회위원회는 14일 6개 가족친화적 기업문화 우수기업 관계자와 간담회를 개최해 일·생활 균형 지원제도 운영상의 애로사항을 청취했다.

이날 오후 2시께 서울 중구 연세세브란스 빌딩 한국장학재단 서울사무소 대회의실에서 열린 간담회는 출산·양육 지원 등 가족친화적인 제도를 모범적으로 운영하는 우수기업들의 사례를 공유하고 가족친화적 기업문화 확산을 위한 기업들의 협력을 요청하고자 마련됐다.

이 자리에서 김영미 부위원장은 저출산 극복을 위한 일·생활 균형 지원을 위한 기업의 사회적 책임을 강조하고, 우수기업들이 겪고 있는 제도 운영상의 애로사항과 정책 제언을 청취했다.

이날 간담회에는 대기업(롯데그룹, HD현대, KCC건설), 중견기업(골프존), 중소기업(모션, 남경엔지니어링) 총 6개 기업이 참석했다. 또한 한국경영자총협회, 중소기업중앙회, 기획재정부 등 4개 중앙부처, 전문가 등도 배석했다.

간담회에서 참석한 기업 관계자들은 "저출산 극복을 위해 일·생활 균형 지원제도의 활성화에 대해 많은 기업들이 전적으로 공감하지만 현장에서는 비용 부담과 인력 공백 등의 문제로 적극적으로 제도를 활성화하는 데 어려움이 있다"고 지적했다.

이들은 "육아휴직 등 일·생활 균형 제도 활용 시 대체인력 지원, 선도적인 출산·양육 지원 활동 등에 대한 세제 지원 등의 실질적인 인센티브 확대가 필요하다"고 강조했다. 또한 현행 가족친화 인증 기업들에 대한 지원과 혜택이 확대될 필요가 있다는 의견도 나왔다.

이에 김 부위원장은 "가족 친화 우수기업들의 사례가 더욱 확산될 수 있도록 제기된 애로사항을 충분히 반영해 기업의 부담을 줄일 수 있도록 위원회는 관계부처와 체감도 높은 실질적인 지원방안을 마련할 수 있도록 노력하겠다"고 밝혔다.

◎공감언론 뉴시스 leakwon@newsis.com

[2024.02.26] 포항·안동MBC NEWS 경북도 ' 온종일 완전 돌봄 ' 본격화… 부모 조기퇴근 지원











토목설계 중소기업인 남경엔지니어링. 이 회사 1층에는 가족 돌봄실이 있습니다.
오후 4시, 유치원.어린이집을 마친 직원 자녀들이 부모 퇴근 전까지 이곳에서 시간을 보내는 겁니다.

전문 보육교사는 물론 원어민 교사까지 배치해 영어교육이 이뤄지고, 올해부턴 초등 저학년 자녀를 둔 직원들을 위해 방과 후 공부방도 진행됩니다. 이 회사는 출산 장려금, 출산자 건강지원금은 물론 돌까지 먹는 모든 분유와 이유식을 지원합니다. 특히 공무원들만 쓴다는 '육아기 단축근무', 조기 퇴근이 일상화되면서 육아가 한결 수월해졌습니다.

◀ INT ▶ 김형수/남경엔지니어링 직원 "가족돌봄 단축근무 시행으로 걱정없이 일과육아를 병행할 수 있어서 매우 만족했습니다"

◀ INT ▶ 윤태열/남경엔지니어링 대표 "이제는 저출산과 육아친화 경영에 대한 부분은 선택이 아니고 필수라고 생각합니다. 직원들과 함께 동반 성장한다는 것으로 가족친화를 우선적으로 생각하고 있습니다."

[2024.03.18] KBS1 대구경북 뉴스 소도시 기업, 직원 유출 막기 '안간힘'







[2024.03.24] '아이 키우기 좋은 환경' 현장 목소리 경청

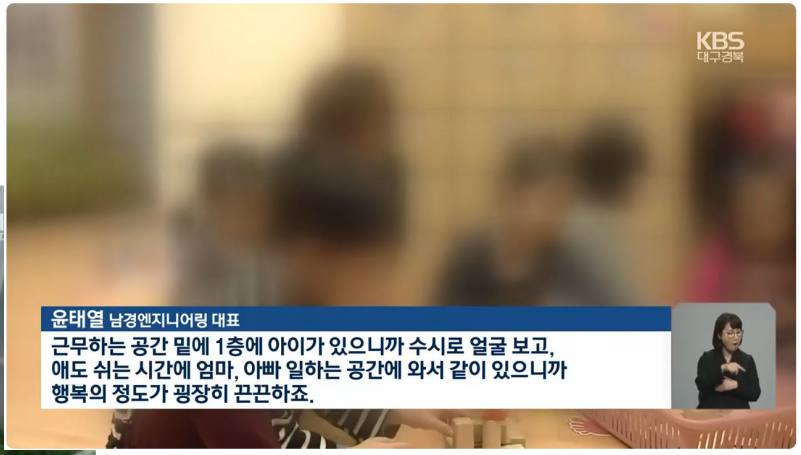




[2024.03.29] KBS 대구경북 뉴스 “아이 돌보며 일해요“ … 단축근로 임금 지원







[2024.08.23] 김학홍 부지사, ‘ 가족친화 우수기업‘ ㈜남경엔지니어링 찾아



[2024.12.03] 고용노동부 | 육키즈 출산 ·육아 지원제도, 그거 어떻게 하는건데! 이렇게 하면 됩니다

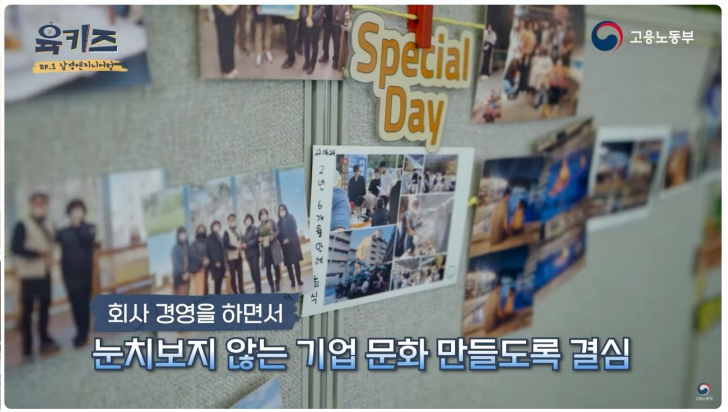


MO_01147A01_169_KR_WWK^SYH_20240806_TG

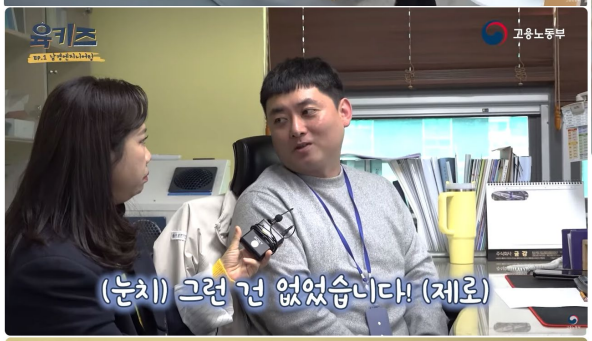






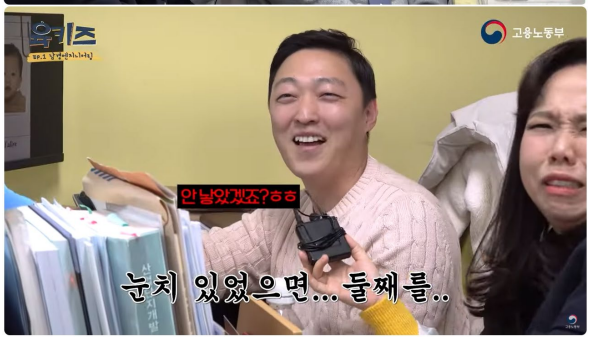
















[2026.09.14] EBN산업경제 | 윤태열 남경엔지니어링 대표 "금요일 오후의 반전… 직원들 눈빛이 달라졌어요"



"4.5일제를 도입하고 가장 먼저 느낀 변화는 직원들의 눈빛이 달라졌다는 겁니다. 금요일 오후를 쉴 수 있다는 기대감에 업무 집중도도 높아졌어요."

윤태열 남경엔지니어링 대표는 최근 EBN과 만나 주 4.5일제 시행 이후 조직의 변화를 이같이 설명했다. **퇴근시간이 빨라진 데 그치지 않는다. 직원들이 회사와 자신의 삶을 바라보는 태도에도변화가 생겼다.**

윤 대표는 **"남들이 일하는 시간에 오후 3시나 4시에 퇴근해 가족과 시간을 보내거나 자신을 위해 쓸 수 있다는 것**은 생각보다 큰 변화"라며 "직원들이 회사를 바라보는 인식도 달라졌다"고 말했다.

다만 그는 **주 4.5일제를 단순히 근무시간을 줄이는 복지제도로만 봐서는 안 된다고 강조**했다. 임금 삭감 없이 근로시간을 줄이려면 결국 핵심은 생산성이기 때문이다.
근무시간만 줄이고 기존 업무방식을 그대로 유지할 경우 줄어든 시간만큼 업무강도가 높아지거나 납기 부담이 커질 수 있다는 판단이다.

윤 대표는 **"시간만 줄이고 기존 방식대로 일하면 업무가 고무줄처럼 늘어날 수밖에 없다"며 "AI 활용과 업무 전산화를 통해 반복 작업을 줄이고, 디지털 장비를 활용해 현장 업무 효율을 높여 줄어든 근로시간 안에서도 생산성을 유지했다"**고 말했다.

그러면서 "직원에게 일을 시키는 데서 끝나는 것이 아니라 중간 과정부터 마무리까지 함께 보고, 어디에서 시간이 불필요하게 소요되는지를 찾아줘야 한다"며 **"직원들이 근무시간 안에 집중하고 몰입할 수 있는 환경을 만드는 것이 경영진의 역할"**이라고 설명했다.

남경엔지니어링이 근로시간 단축과 함께 업무 방식 개선에 나선 것도 이 때문이다. 측량 업무에 **드론을 활용**하고 **업무 전산화를 확대**하는 한편 **반복적인 문서 작업에는 AI를 접목**하고 있다. **사람이 단순 반복 업무에 쓰는 시간을 줄이고 설계와 검토, 사업성 분석 등 전문성이 필요한 업무에 집중**하도록 하는 방식이다.

윤 대표는 **주 4.5일제를 '사람에 대한 투자'로 보고 있다.** 직원들이 확보한 시간을 가족과 보내거나 자기계발에 활용하고, 다시 높아진 만족도와 전문성이 회사의 경쟁력으로 돌아오는 구조를 만들겠다는 구상이다.

그는 **"직원의 행복과 회사의 성과는 서로 반대되는 개념이 아니다"**라며 **"직원이 회사에 대한 만족도와 자부심을 갖고 자신의 분야에서 계속 성장할 수 있다면 결국 생산성과 회사 경쟁력도 함께 올라갈 수 있다고 본다"**고 말했다.

출처 : 이비엔(EBN)뉴스센터(https://www.ebn.co.kr)

[2026.09.14] EBN산업경제 | 대구 인재가 경주로 … 남경엔지니어링의 '시간경영'



주 2~3시간 단축 근무 전 직원 적용…복지·조직문화 보고 입사 사례도
가족과 저녁·대학원·공모전까지…줄어든 근무시간 '성장 시간'으로
AI·드론·업무 전산화로 생산성 보완…노사발전재단 지원도 연계

지역 중소기업의 고질적인 고민 가운데 하나는 '사람'이다. 수도권과 대기업으로 인재가 몰리는 상황에서 임금만으로 채용 경쟁을 벌이기는 쉽지 않다. **경북 경주의 남경엔지니어링은 직원들에게 '시간'을 돌려주는 방식을 택했다.**

실제 남경엔지니어링 직원 가운데 대구·포항·대전 등 타지역 출신 비중은 약 47%에 달한다. 최근에는 대구 지역 대학 출신 인재가 인터넷을 통해 회사의 조직문화와 복지제도를 살펴본 뒤 입사를 결정한 사례도 나왔다. **회사가 '시간 복지'**를 **인재 확보 경쟁력**으로 보는 이유다.

13일 찾은 **남경엔지니어링은 산업·관광·물류단지 설계와 도시개발, 지적측량 등을 전문으로 하는 기업이다. 올해 5월부터 노사발전재단 주관 '워라밸 4.5+'를 시행하고 있다.**

금요일에는 1·3주차 오후 4시, 2·4주차 오후 3시에 업무를 마친다. 정부 지원 사업 기준상 대상 직원은 20명이지만 실제로는 전 직원 31명이 참여한다.

윤태열 남경엔지니어링 대표는 "서류상 지원 대상은 20명이지만 실제로는 직원 전체를 대상으로 4.5일제를 시행하고 있다"면서 "복지는 공평해야 한다"고 말했다.

근로시간 단축은 단계적으로 이뤄졌다. 회사는 2022년 금요일 정시퇴근을 시작으로 평일 정시퇴근, 특정 금요일 조기퇴근 등을 차례로 시행했다**. 업무 차질 여부를 확인한 뒤 주 4.5일제로 범위를 넓혔다. 직원들이 체감하는 변화는 퇴근 이후에 나타났다.** 지적정보부 장철헌 대리는 본가가 대구다. 평소 오후 6시에 퇴근하면 집에 도착하는 시간이 오후 8시를 넘겨 가족과 저녁을 함께하기 어려웠지만 금요일 조기퇴근 이후 가족과 식사하는 날이 늘었다.

장 대리는 "일찍 퇴근하면서 가족들과 함께 저녁을 먹을 수 있는 시간이 늘었다"며 "오후 3시와 4시 퇴근의 한 시간 차이도 체감은 상당히 크다"고 말했다. 확보된 시간은 자기계발로도 연결된다. 장 대리는 회사의 대학원 지원을 받아 부동산·지적학과 석사과정을 마쳤고 현재 학교 후배들과 '공간정보 활용 아이디어 공모전'을 준비하고 있다.

임금 삭감 없는 단축 근무의 핵심은 생산성이다. 특히 설계·엔지니어링 업종은 납기와 일정 관리가 중요한 만큼 근무시간만 줄이면 업무강도가 높아질 수 있다. **남경엔지니어링은 '일하는 시간'과 함께 '일하는 방식'도 바꿨다.** 측량에는 **드론을 활용**하고 기존 **업무를 전산화**하는 한편, **직원들이 반복적인 문서 작업에 AI를 활용**할 수 있도록 회사 차원의 지원도 병행하고 있다. 단순 업무 시간을 줄여 설계와 검토 등 핵심 업무에 집중하는 구조다.

윤 대표는 **"시간만 줄이고 기존 방식대로 일하면 업무가 고무줄처럼 늘어날 수밖에 없다"며 "직원들이 주어진 시간 안에 집중할 수 있는 환경을 만들어야 한다"고 강조했다.** 노사발전재단의 지원도 힘을 보탰다. 남경엔지니어링은 '일터혁신' 지원과 '워라밸 4.5+'를 활용해 기존 정시퇴근 문화를 근로시간 단축과 업무 혁신으로 구체화했다.

회사는 앞으로 AI와 업무자동화 적용 범위를 넓혀 현재 오후 3~4시인 금요일 퇴근시간을 장기적으로 낮 12시까지 앞당길 계획이다.
윤 대표는 "정시퇴근부터 하나씩 시행하면서 여기까지 왔다"며 "궁극적으로는 금요일 낮 12시에 퇴근하는 '진정한 4.5일제'로 발전시키고 싶다"고 말했다.

출처 : 이비엔(EBN)뉴스센터(https://www.ebn.co.kr)

이 외 언론보도 자료 | (17건)

2019.12.03 | ㈜남경엔지니어링, 경주시에 장학금 전달 [시사포커스/김대섭]

2019.12.19 | ㈜남경엔지니어링, 희망 2020나눔 캠페인 성금 200만원 기탁 [위클리오늘/주영선]

2020.03.08 | ㈜남경엔지니어링, 경주시에 코로나19 특별성금 3백만원 기탁 [경주시청]

2020.12.22 | 경상북도 대표 도시·토목 설계 전문회사 자연·사람 함께하는 '남경엔지니어링 [경상투데이/박삼진]

2020.12.30 | ㈜남경엔지니어링, 훈훈한 연말 분위기 조성 '보탬' [경상투데이/황은솔]

2021.04.13 | ㈜남경엔지니어링, 경주시 보건소에 위문품 전달 [경북신문/장성재]

2021.12.02 | ㈜남경엔지니어링, 문광부 선정 '여가친화기업' 인증받아 [서라벌신문]

2022.01.03 | ㈜남경엔지니어링, 경주시 코로나19 대응 종사자 위한 격리품 전달 [미디어인경북]

2022.04.14 | 자연과 사람이 함께하는 도시를 만드는, 남경엔지니어링 윤태열 대표 [경제인뉴스/허구슬]

2022.12.15 | ㈜남경엔지니어링, 워라밸·성평등 실현 '모범기업' [경상투데이/박삼진]

2023.06.23 | 경주 보문유원지 23만평 개발 사업 착수… 객실 600개 호텔 건립 계획 [영남취재본부/구대선]

2023.07.11 | 직원 자녀 3명 위해 어린이집 만든 '특별한 중소기업' [서울경제/양종곤]

2023.07.21 | 빛나는 '행복공유냉장고' , 현대판 경주 최부자들의 성과 ! [경주신문/박근영]

2023.08.31 | "아이 어디 맡겨" 직원 고민에 이 회사, 수천만원 들여 본사 1층 내줬다 [머니투데이/정현수]

2023.11.28 | 경주시 탄소중립 실천 선도도시 전략수립 [경상매일신문/신일권]

2023.11.29 | 2023 일·생활 균형 컨퍼런스 및 시상식 [뉴시스]

2023.12.22 | 경주시 용강동, ㈜남경엔지니어링 '따뜻한 이웃사랑 실천' [CBN뉴스/이재영]

이 외 언론보도 자료 II (10건)

2024.01.09 | ㈜남경엔지니어링, 연 이은 이웃사랑 실천 [불교공뉴스/연하심]

2024.01.25 | ㈜남경엔지니어링, 윤태열 대표이사, '직원과 회사 동반성장을 꿈꾸다' [경주신문/엄태권]

2024.03.16 | "회사에 뼈 묻을래요" 환호… 젊은 직원 많은 중소기업 비결은 [한국경제/성형교]

2024.05.16 | [플러스 시민기자] 이웃 사랑으로 가득 찬 공유냉장고 [경북일보/이예진]

2024.11.19 | 경북도, 출산 육아 친화 모범기업 3개사 선정 [대경일보/김대호]

2024.11.26 | ㈜남경엔지니어링, 선한 영향력 실천 '엄지척' [경상투데이/손동현]

2024.11.28 | 늦깍이 80대 그림 공부 할머니 작품과 한 기업 응원 [매일신문/김진만]

2024.12.19 | 경북도, 출산 장려 모범기업 선정 …기업지원금 등 지원 [대구일보/문정화]

2025.01.02 | 경주시, 남경엔지니어링 '희망2025 나눔 캠페인 성금 4백만원' 기탁 [경주시민신문/이재영]

2025.01.24 | 경총 "저출생 위기극복 캠페인, 기업 관심·참여 '활발'" [서울파이낸스/여용준]

2025.08.29 | (주)남경엔지니어링 윤태열 대표, 황성동 함께 모아 행복금고 [경주시/홍보담당관]

2026.08 | 경북총경영자협회 '워라밸 4.5+' 우수사례 홍보 영상 촬영

2026.09.14 | 대구 인재가 경주로 …남경엔지니어링의 '시간 경영 ' [EBN산업경제/신승훈]







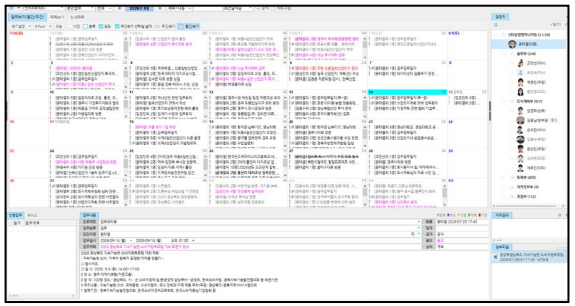


대·내외 활동 (지역발전/ESG경영 · 워라밸/성평등/가족친화/여가친화/출산장려 기업문화 전파 · 일자리 창출)

날 짜	행사명	주관 · 주최
2020.12.28	경주 대학생 청년 취·창업 지원 특강 : 취 · 창업 노하우 실무 특강	경주시/대구일보
2021.07.07	가족친화경영 실천 민관협의체 발대식 : 가족친화 실천 사례 발표	경상북도
2023.02.15	기업경영환경 변화와 사례 정책 세미나 : 기업현장 사례발표	한국지역연구원
2023.06.01	만나서 나누는 토요일 : 윤태열 박사의 "지속가능 ESG 경영"	(사)경북마이스관광진흥원
2023.06.26	윤태열 박사의 "지속가능 ESG경영" [중소기업의 ESG경영과 지역개발의 현황 및 투자전망]	다사랑비전센터
2023.07.13	2023가족친화 민관협의체 워크숍 : 가족친화제도 실천기업 우수사례 발표	경북여성정책개발원
2023.09.15	2023 가족친화 네트워크 : (기업) 가족친화우수기업 사례 발표 (근로자) 가족친화제도를 통해 변화된 삶	한국건강가정진흥원
2023.11.03	2023 문화도시포럼 : ESG경영사례 발표	경주시
2023.11.14	가족친화적 기업문화 우수기업 간담회 : 일·가정 양립제도 활용 현황 기업별 우수사례 소개	저출산고령사회위원회
2023.12.12	2023 워라밸 공감 페스티벌 : (근로자) 가족친화제도를 통해 변화된 삶	경북여성정책개발원
2024.02.14	지역ICC 네트워크 구축 및 지속가능 ESG센터 설립 기념 초청세미나 : 남경엔지니어링에서 실천하고 있는 ESG 사례발표	동국대 WISE캠퍼스
2024.10.25	지방소멸 대응을 위한 컨퍼런스 "인구절벽의 시대, 산업도시의 Re:Birth" : 저출산 시대에서 기업의 역할과 사회적 책무	구미시·(사)대한국토·도시계획학회
2024.11.29	2024년 한일중 제2차 인구 포럼 : 한국 중소기업 대표 사례 발표	보건복지부
2025.07.22	2025년 황성동 찾아가는 도시재생 대학 : 경주시 중장기발전 및 2030도시계획 발표	경주시
2025.08.13	2025년 월성동 찾아가는 도시재생 대학 : 경주시 도시계획 및 도시재생 전략 강연	경주시
2026.09.14	2026 경상북도 지속가능한 소비자행복포럼 : 지속가능한 소비 확산을 위한 경상북도 정책과제	경상북도, 경북지역YMCA협의회
2026.10.13	해오름동맹 새로운 10년, 함께 여는 초광역 공동번영의 미래 : 초광역 산업기반 확충과 스마트 도시·건설 인프라 연계 구축 발표	울산광역시·포항시·경주시



남경엔지니어링 실천:
설계 단계부터 자원순환 내재화



12 지속가능한 소비-생산

엔지니어링 설계의 지속가능성

"소비와 생산의 낭비를 없애는
첫 단계는 바로 초기 도시·산업 · 물류 · 관광 단지 설계입니다."

- **지형 순응형 토공 계획 :** 대규모 절·성토를 최소화하여 천연 원자재 소비 및 자연 파괴 억제(R2: Reduce)
- **스마트 LIDAR 드론 정밀측량 :** 오차범위 2~5cm 이내 고정밀 측량으로 설계 오류 및 자재 · **시간** 낭비 90% 차단
- **순환자원 및 빗물 재이용 시스템 :** 40여 개 산단 내 투수성 포장, 중수도 및 하천수를 이용한 지하 저류댐, 우수 저류조를 반영하여 공업용수활용.
- **탄소저감 에코단지 :** SMR 혁신산단 등 녹지 축 보존 및 신재생에너지 인프라 기본 탑재, 신재생에너지(풍력, 태양광 등)를 적극활용(RE100).

사내 친환경 녹색소비 시스템 정착

"기업 내부의 소비 패턴을
100% 디지털·친환경으로 전환했습니다."

- **ISO 14001(환경경영시스템) 인증 :** 전사 업무 프로세스에 에너지 감축 가이드라인 의무 적용
- **페이퍼리스(Paperless) 설계실 :** 방대한 도면 및 인허가 서류를 클라우드 전자 결재 및 태블릿 도면 검토로 전환.
  - 전산 결재시스템 도입 (출장, 휴가, 업무일지, 자료공유 등)
  - 전산화로 A4용지 24개월 전후 266 ➡ 193 box (-73) **27.4% 감소.**
  - 출력용 잉크 감소와 프린트 출력도 감소 했음.
- **기기 장기 내구 사용(수리권 실천) :** 고성능 전산장비 주기적 부품 업그레이드로 사용 연한 5년 이상 연장, 회의용 테이블, 의자 등 중고상가에서 재활용 구매.
- **친환경 사내 비품 소비 :** 1회용 컵 제로화 사내 카페테리아, 재생용지 의무화. 자체회의시 텀블러 또는 다회용 컵 사용. 재활용 쓰레기통을 활용한 분리배출 실천 등등

정책 시사점 **기업의 설계·조달 기준이 바뀌면 수백 개의 협력사와 소비자의 자원 선순환으로 변화**

남경엔지니어링 실천: 기업의 자발적 복지문화

12 지속가능한 소비-생산

> 강요나 규제 대신 **'보상'과 '문화'**로 접근할 때 조직 구성원의 지속가능한 생활양식이 정착됩니다.













소비 스트레스 절감 보너스

가정의 소비 부담을 덜어주는 직접 보상

- 가정의 달, 크리스마스, 무더위 극복 보너스 등 **연중 깜짝 복지보너스** 지급
- 타지역 직원 숙소 임차료 100% 지원 (현재 10명 지원)으로 주거비 부담 경감 및 지역정착 유도
- 명절 기혼자 한우 1+1, 비혼자 한우 1+10만원 상당 포인트 차등 배려 소비 지원

우리 지역 착한 소비 실천

지역 골목상권과 상생하는 소비 실험

- **점심 맛집 투어:** 월 2회 금요일 전 직원 점심 식사 (비용 전액 회사 지원)
- 식사 후 **경주 역사문화유적 도보 산책**을 통한 탄소제로 힐링 문화 실천
- 경주 지역 소상공인 식당 우선 이용으로 공정경제 실현

워라밸 4.5 & 에너지 감축

생활시간 확보가 가져오는 녹색전환

- **워라밸 4.5+ 도입 :** 금요일 조기 퇴근으로 가족과의 저녁시간 및 여가생활 보장 **(1,3번째 금요일 4시, 2번째, 마지막 금요일 3시 퇴근)**
- **5151 근무제 & 정시퇴근제 :** 야근 없는 업무 집중으로 사내 조명·냉난방 전기 소비 급감 **(2020 시행, 2022 확대)**
- 시간 빈곤에서 벗어난 임직원이 배달음식 대신 **가정식 조리와 건강한 소비** 영위

ESG 경영이란?

#Environment #Social #Governance

기업의 비재무적 요소인 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 를 뜻하는 것으로,
'ESG경영'이란 장기적인 관점에서 친환경 및 사회적 책임경영과 투명 경영을 통해 지속 가능한 발전을 추구하는 것



구 분		발전목표(SDGs)	실천 SDGs
1 빈곤종식	빈곤종식	· 모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식	· 빈곤종식을 위한 사회공헌프로그램 실천(예티사랑단기보호센터 정기후원, 경주시 사랑의 열매 [창업이후 지속적인 지원] 등)
2 기아해결	기아해결	· 기아의 종식, 식량안보 확보, 영양상태 개선 및 지속가능 농업 증진	· 기아해결을 위한 아프리카 아시아 난민[한국전 참전국] 정기 후원 등 · 창업이후 25여년간 지속적으로 중증장애인 예티쉼터 지원
3 건강과 복지	건강과 복지	· 모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 웰빙 증진	· 건강과 복지를 위한 사회소외계층 공헌프로그램 실천 [전·직원 참여형] (경주시 행복공유냉장고 후원 : 2년간 약 2,000만원 상당 식료품 후원)
4 양질의 교육	양질의 교육	· 모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	· 대학생 청년 취창업 지원 특강, 자기개발 및 인재육성 지원제도 (석·박사 지원제도[80~100%], 자격취득 지원제도 등), 외부강사초청강의
5 성평등	성평등	· 성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	· 가족돌봄실 운영, 경력단절 여성근로자 채용, 외국인 여성채용(원어민) 경북여성정책개발원 자문위원, 경북가족친화민관협의체 (전)회장, (현)고문 활동
6 깨끗한 물과 위생	깨끗한 물과 위생	· 모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	· 환경영향 최소화 개발계획 수립 및 지속가능한 기반시설 조성사업 등 [상·하수도 기본계획, 양질의 상수원 확보와 친환경적인 오·폐수처리시설]

구 분		발전목표(SDGs)	실천 SDGs
8 좋은일자리와 경제 성장	좋은 일자리와 경제성장	· 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	· 뮤지컬·공연 관람, 지역문화프로그램 체험 , 국내외워크숍 , 이벤트성 보너스 및 조기퇴근, 특별휴가제, 리조트회원권, 출산장려금, 직원숙소 임차료지원, 정시 및 조기퇴근제, 근로자휴가지원사업, 청년내일채움공제 [여가친화기업]
9 산업, 혁신과 인프라	산업, 혁신과 인프라	· 공평하고 지속가능한 지역적·초국적 인프라의 구축 및 산업화 추진	· 40여개의 산업·물류·관광단지조성으로 지역산업화 촉진 및 고용창출, 지역 균형 발전, 지속가능한 사회기반시설 구축(산업단지 및 기반시설·도시개발사업 등)
10 불평등 해소	불평등 해소	· 국가내·국가간 불평등 완화	· 국가, 지역, 협력회사 ·직원간 불평등 완화를 위한 사회공헌프로그램 실천 (ADRF 난민 정기 후원, 시 장학기금, 협력회사 거래공정성·사내인사 공정성 등) · 2025.11.28 '따뜻한 동행, 협력사 네트워킹 데이 ' 행사 운영.
11 지속가능한 도시와 공동체	지속가능한 도시와 공동체	· 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	· 친환경적인 단지계획설계와 체계적이고 지속 가능한 도시계획 수립·계획 (문화재 보호, 환경·재해·교통영향 최소화, 도시기반시설 확보, 정주여건 고려 등)
12 지속가능한 소비-생산	지속가능한 소비 - 생산	· 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	· ISO 14001(환경경영시스템) 인증, 페이퍼리스 설계실 (전산 결재), 기기장구 내구 사용 (수리권실천), 친환경 사내 비품 소비, 우리 지역 착한소비실천 (맛집투어), 워라밸 4.5+ 에너지 감축
13 기후변화 대응	기후변화 대응	· 기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	· 대표이사 경북지속가능발전협의회 이사 / 경제사회분과 위원 8년째 활동. 경주 지속가능발전협의회 위원 (제 10대 회장) 16년째 활동. 현) 고문 경주 Beautiful 경주! 환경대축제 3년 연속 부스 운영 참여.
17 글로벌 파트너십	글로벌 파트너십	· 이행수단 강화 및 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 재활성화	· 세계물포럼 참여, 대학 ·타기업 및 단체와의 상호 도움이 되는 협력 (화성산업, 영남대학교공학대학원, 대구과학대학교 등 산학 MOU체결)

[UN에서 선정한 SDGs 17가지 목표 中, 13개 실천 기업 (Sustainable Development Goals)]

환경 (Environment)

기후변화에 대응하기 위한 온실가스 감축,
무리한 벌목이나 환경 파괴 금지.
친환경소재, 업사이클링 제품 생산 등.

사회 (Social)

인권존중, 사회 양극화 해소, 교육 격차 극복
누구에게나 공정하고 안전한 사회 형성
부적절한 차별 금지 등.

투명경영 (Governance)

법과 윤리 의식을 준수한 투명하고,
민주적인 기업 운영 등.

①지식을 말하는 人, ② 지식 + 감동을 전하는 人, ③지식+감동+실천하는 人 ⇒ESG기업

"최선"의 노력은 "최적"의 결과를 보장 합니다.











자연과 사람이 함께 하는 도시 만들기

가족친화우수기업

여가친화우수기업

㈜ 남경엔지니어링 **2026년 4대 목표** 화이팅 !!

자기 분야에서 **책임**을 다하고, **적극적으로 업무상황 처리**하기.

부서 · 직원상호간의 ~ **업무몰입, 위기극복!**



선택이 아닌 **필수!**

직원상호간 **격려, 정찬, 인정, 단합,** **협력강화!**



업무매출 나의 일과 설계비용은 내가 챙긴다. 미수금 확보!!!

내가 먼저 인사

친절과 **인사**로 **존중**과 **미소**가 가득한 **행복한 남경**

(주) 남경엔지니어링

NATURAL HUMAN URBAN

(38103) 경북 경주시 양정로 233(동천동,공단빌딩) 1~6층

TEL : 054) 774-2478~9 FAX : 054) 742-2477

E-mail : namkyeung2@daum.net

Homepage : https://namkyeung.com

SNS : https://www.instagram.com/namkyeung.eng/

https://www.youtube.com/@namkyeung

5층	직원휴게실 [카페테리아, 북카페, 직원식당, 휴게시설
4층	지적정보부 | 드론측량팀 | 중회의실 | 작업실
3층	토목부 | 도시계획부 | 조경부
2층	대표이사실 | 총무부 | 대회의실

초록창에 '남경엔지니어링'을 검색해보세요!

주식회사 남경엔지니어링

총괄	윤태열
제작/편집	조민선 국경민 윤인정
교정/교열	정병철 장정택
사진/글	손익찬 김형수 박광숙 장철헌
자료	손익찬 윤성민
제작일	2022.01
최종수정일	2026.11.12